

# BESZÁMOLÓ SZAKBIZOTTSÁGI RENDEZVÉNYRŐL

Időpont: 2017. április 13., csütörtök

Helyszín: EOQ MNB Képzési Központ  
1026 Budapest, Nagyajtai utca 4/a.

Szervező: EOQ MNB Minőségrendszerek, Közigazgatási és Fogyasztóvédelmi, Építésügyi, valamint Oktatási és Terminológiai Szakbizottságai  
„Pódiumbeszélgetések a Minőségről” sorozat

Téma: **A munkaerőhiány alternatívája: a megváltozott munkaképességű és hátránnyal élő emberek eredményes foglalkoztatása piaci körülmények között és integrált módon**

Előadó: **Oplaznik Gabriella** ügyvezető, MEMFO NKft.

A MEMFO Rehabilitációs, Kereskedelmi és Szolgáltató NKft., Ács célja: „Emberközpontú munkahely teremtése, mely a hátránnyal, nehézségekkel küzdő, az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási feltételei szerint munkát vállalni csak nagy nehézségek árán tudó embereknek kíván teljes értékű szerepet nyújtani a munka világában. Továbbá ezen célcsoporttal a piaci kívánalmaknak megfelelő minőségi termék és szolgáltatás nyújtása, melyet elsődlegesen a komplex humánpolitikai szervezettség eszközével érünk el. Híd kívánunk lenni a hátránnyal élők és a modern munkaerőpiac között”, – mondja *Oplaznik Gabriella* alapító tulajdonos, aki vegyész végzettsége ellenére élethivatásul választotta a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását és lehetőség szerinti visszavezetését a munkaerőpiacra. „Cégünk 1998-óta van jelen a munka világában; jelenleg öt telephelyünkön magas minőségbiztosítási igénnyel készülő Suzuki autóiipari kábelek gyártását végezzük, valamint a foglalkozási rehabilitációban jártas szakembereink segítségével vállalatoknak, vállalkozásoknak és/vagy magánembereknek szolgálunk naprakész jogszabályi és tapasztalati tanácsokkal. Az elmúlt 2016. évben az árbevétel elérte a félmilliárd forintot.”

Önként adódik a kérdés: ki számít megváltozott munkaképességű személynek? A 2011. évi CXCI. törvény szerint megváltozott munkaképességű személy az, aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.

Ezzel szemben a közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, átmeneti munkalehetőség azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen. Célja, hogy a megváltozott munkaképességű személy sikeresen az elsődleges munkaerőpiacra kerüljön.

Fogyatékos vagy megváltozott munkaképesség – ez gyűjtőfogalom, ami a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül igyekezik minősíteni az embereket. Régen csak az egészségügyi állapotot nézték, de ma már a szociális és a munkaerőpiaci állapotot is figyelembe veszik. Ezen belül a megváltozott munkaképességűek kb. 1/5-ét teszik ki a fogyatékkal élők, akiket 5 csoportba sorolnak:

- értelmi fogyatékosok
- mozgáskorlátozottak
- siketek
- vakok
- autisták

Az elmondottakat jól szemléltette egy rövid, 7 perces videó bemutatása a MEMFO telephelyein folyó alapvető és szakmai képzésről, munkáról (a környezettudatos életmódra is oktatnak). Rendkívül fontos az emberek motiválása és saját önbizalmuk fejlesztése, ami a depresszió ellen is igen hatásos. A munkahelyeket családias légkör jellemzi, amit a közös programok még vonzóbbá tesznek, így az emberek örömmel járnak be dolgozni, erősítve saját önértékelésüket. Nagyon figyelemre méltó, hogy amikor hátrányos helyzetű, de egészséges munkavállalók foglalkoztatására is szükség van, akkor – közmegelegedésre – maguk a fogyatékkal élő emberek tanítják be őket, saját tapasztalataik átadásával. Ez is nagyban hozzájárul a jó munkahelyi légkör kialakulásához és fenntartásához, ami az egészséges és a fogyatékos emberek együttműködésének alapja.

Meg kell még jegyezni, hogy a fogyatékos felsőoktatás Magyarországon nagyon jó: a különböző érdekképviselői szervek speciálisan és jól tudják oktatni őket, miközben nagyon jó munkát végeznek – bár a szegregáció leküzdése időnként még problémát jelent. A megváltozott munkaképességű emberek jó munkaerőnek számítanak.

Az előadás tanulságát leginkább így foglalhatjuk össze: az emberek önbizalmának és elégedettségének javítása minden tekintetben új esélyt ad a személyiség kiteljesedésére. A megváltozott munkaképességű embereket tehát nem simogatni kell – mint azt általában a civil szervezetek teszik –, hanem konkrét segítséget kell nyújtani, és komoly megállapodást a számukra; helyesebben szólva olyan körülményeket és lehetőségeket kell biztosítani nekik, hogy ők maguk segíthessenek saját magukon, ezzel saját kezükbe adva önbecsülésüket és jövőjüket! Éppen ez áll a MEMFO tevékenységének középpontjában.

**Várkonyi Gábor**