



Munkavédelem- kockázat értékelés

korreferátum prof. Dr. Veress Gábor előadásához

Készítette:

Almássy Erika

minőségügyi szakmérnök,
felsőfokú munkavédelmi szakember

+36-20-9606845

erikaalmassy@gmail.com

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

Munkavédelem:

a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munka-egészségügyi követelmények, továbbá a munkavédelmi törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása

Munkavédelem jogszabályi háttere



A munkavédelem alapszabályai

**1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (Mvt.)
5/1993. (XII.26.) MüM rendelet A munkavédelemről szóló 1993. évi
XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról**

A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető
és biztonságos munkavégzés követelményeinek
megvalósításáért!!!-????



A munkavédelem további jogszabályai- példaként

- 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
- 3/2002. (II. 20.) SzCsM-MüM rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról
- 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
- 27/1996. (VIII.28.) NM rendelet A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról;
- 5/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről;
- 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól;
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről;
- 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról;
- 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről;

Definíciók Mvt. 87.§alapján

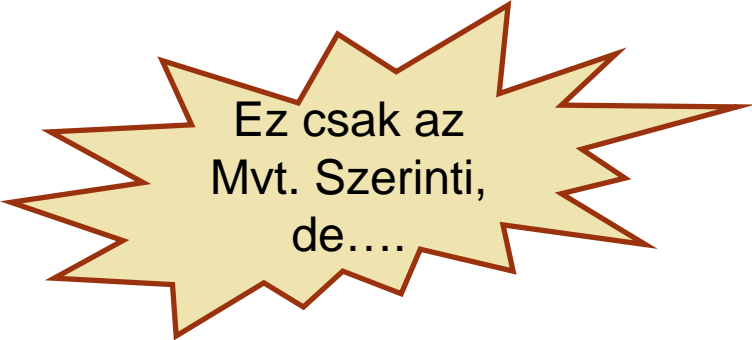
- **Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a **munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.**
- **Veszélyes anyag:** minden **anyag vagy keverék**, amely **fizikai, kémiai vagy biológiai** hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, fertőző, rákkeltő, mutagén, utódkárosító, egyéb egészségkárosító anyag.
- **Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a **munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt** vagy **ártalmat** jelenthet. Veszélyforrás lehet különösen a fizikai veszélyek pl. csúszós felület, zaj, rezgés,)
- **Kockázat:** a **veszélyhelyzetben** a sérülés vagy az egészségkárosodás **valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.**
- **Pszichoszociális kockázat:** a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.

Kár, veszély, kockázat

- **kár** (harm) (káresemény)
az egészség vagy anyagi javak fizikai (?) sérülése és/vagy károsodása
- a kár **bekövetkezése** (occurrence)
- a kár bekövetkezésének **gyakorisága, valószínűsége**
- a kár **súlyossága** (severity)
- **veszély** (hazard)
a kár **lehetséges forrása** (source)
- **kockázat** (risk) =várható kár
Kockázatkezelési szabvány: a kár bekövetkezése valószínűségének és a kár súlyosságának együttese (kombinációja)
MvT szerint: Kockázat: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

Munkavédelmi törvény- kockázat értékelés

- „54. § (2)A munkáltatónak rendelkeznie kell **kockázatértékeléssel**, amelyben köteles **minőségileg**, illetve szükség esetén **mennyiségileg értékelni** a munkavállalók egészségét és biztonságát **veszélyeztető kockázatokat**, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató **azonosítja a várható veszélyeket** (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a **veszélyeztetettek körét, felbecsüli** a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a **veszélyeztetettség mértékét**. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.
- (3)A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - **eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában** - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.



Ez csak az
Mvt. Szerinti,
de.....

Eltérő jogszabályok kockázatértékelésre vonatkozó előírásai

- Rákkeltő expozíció* – 2 évente
- Azbesztexpozíció – mérés legalább 3 havonta
- Biológiai tényezők – évente
- Zajexpozíció – évente felülvizsgálat
- Rezgésexpozíció – évente felülvizsgálat
- Hátsérülések kockázata – folyamatos

**26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről*

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről;

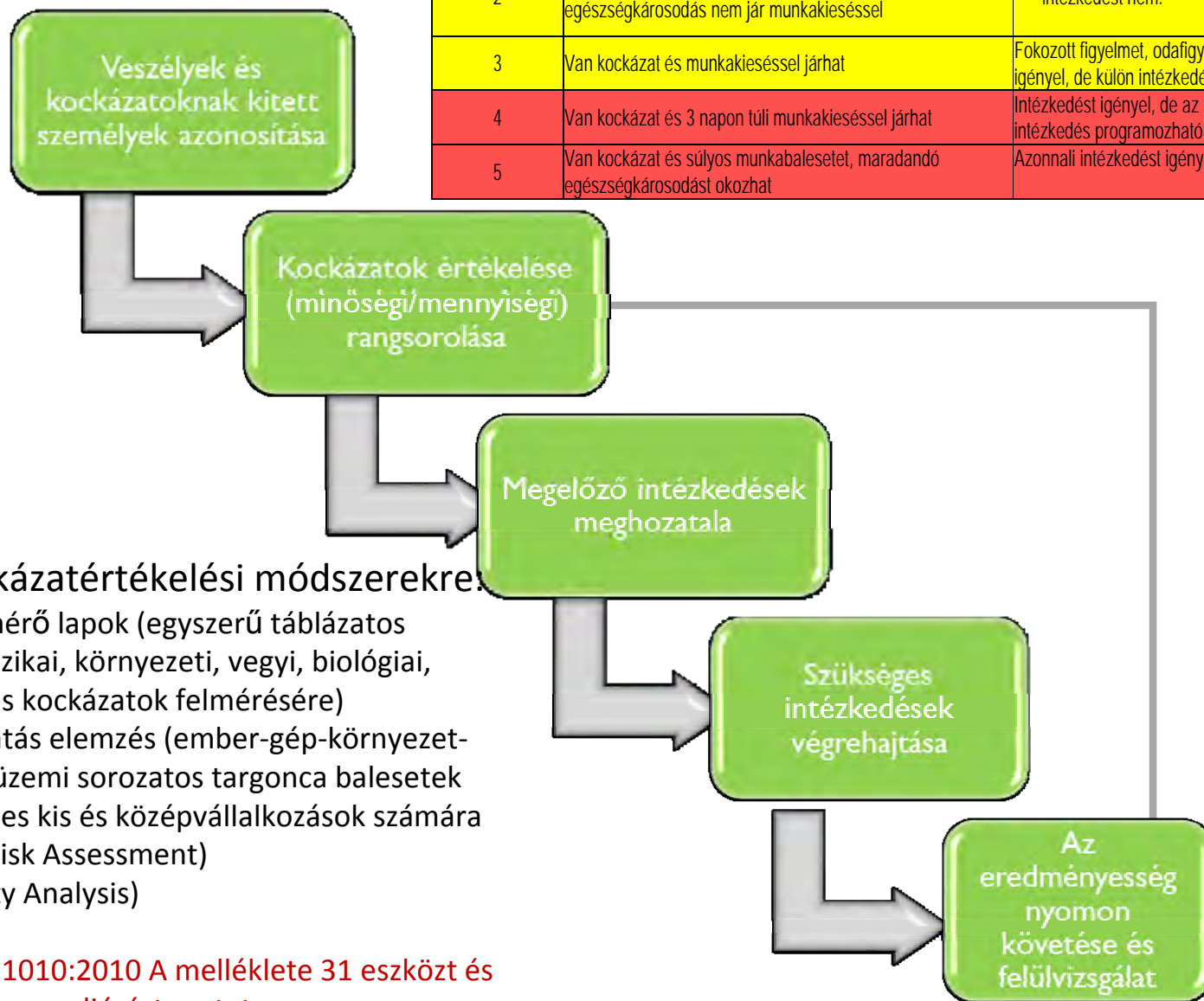
61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről,

22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről.

12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről

A folyamat

A súlyosság fokozata	A kockázat előfordulásának valószínűsége és lehetséges következménye	Szükséges intézkedés
1	Nincs kockázat	Nem igényel intézkedést.
2	Előfordulhat kismértékű kockázat, de a várható sérülés vagy egészségkárosodás nem jár munkakieséssel	Figyelmet igényel, de további intézkedést nem.
3	Van kockázat és munkakieséssel járhat	Fokozott figyelmet, odafigyelést igényel, de külön intézkedést nem.
4	Van kockázat és 3 napon túli munkakieséssel járhat	Intézkedést igényel, de az intézkedés programozható.
5	Van kockázat és súlyos munkabalesetet, maradandó egészségkárosodást okozhat	Azonnali intézkedést igényel.



Példák kockázatértékelési módszerekre:

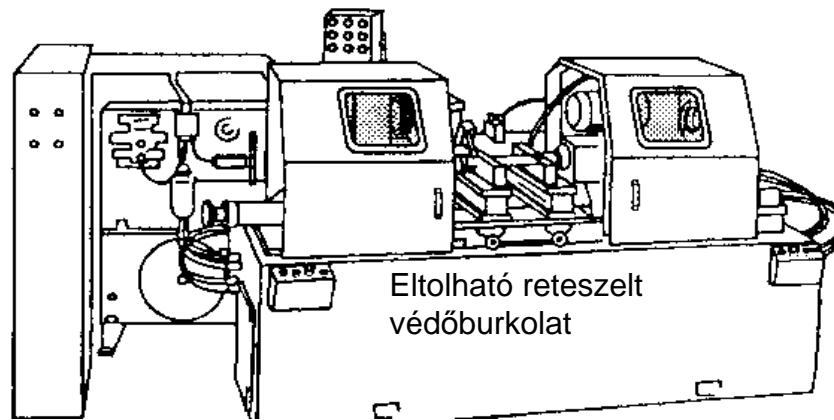
- Kockázat felmérő lapok (egyszerű táblázatos módszerek a fizikai, környezeti, vegyi, biológiai, pszichoszociális kockázatok felmérésére)
- Ok-okozati hatás elemzés (ember-gép-környezet-szabályozás)- üzemi sorozatos targonca balesetek
- OiRA internetes kis és középvállalkozások számára
- WRA (Work Risk Assessment)
- JSA (Job Safety Analysis)

MSZ EN ISO 31010:2010 A melléklete 31 eszközt és eljárást mutat

Munkahelyi kockázatértékelés eredménye

„54. § (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a veszélyek elkerülése;
- a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál,
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszéllyessel;
- egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.



Kérdések

