

Beszámoló a „ESG, RBC és CSR a fenntartható gazdaságért” konferenciáról

Az EOQ MNB Közhasznú Egyesület Budapesten, a Benczúr Szállóban 2025. március 20. több mint 75 résztvevővel egész napos „ESG Konferenciát” rendezett. A megjelenteket és az előadókat Dr. Molnár Pál, az EOQ Magyar Nemzeti Bizottság elnöke köszöntötte, hangsúlyozva, hogy a fenntarthatóságot mindenki fontosnak tartja, ezért nagyon komplex témáról van szó. Az OECD, az ENSZ és az EU már évtizedek óta mélyrehatóan foglalkozik a tisztességes versenyfeltételek kialakításával és alkalmazásával, amelyben a CSR-RBC_ESG evolúció meghatározó szerepet játszik. Nagy előrelépést jelentett Magyarországon a 2024 január 1-jén hatályba lépett ESG törvény (az EU erre vonatkozó rendelete, direktívája alapján), amely a fenntartható gazdaság és vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló szabályozás. Nagyobb vállalatok és szervezetek már foglalkoznak az ehhez szükséges adatgyűjtéssel és a jelentés/beszámoló elkészítésével. Időközben többen felismerték, hogy a vállalati minőségügyek hasonló (bár más célirányú) tevékenységgel évek óta szembesülnek. Valószínűleg így gondolja az Európai Bizottság is, és talán ezért keresték meg informálisan az Európai Minőségügyi Szervezetet (EOQ), az EOQ pedig a teljes jogú nemzeti tagszervezeteit, így az EOQ MNB Egyesületet az ESG-re való odafigyelésre. Így jutottunk el ehhez a konferenciához. Ez az fenntarthatóságra való törekvést elősegítő nagy téma, az ESG megkívánja a széles körű együttműködést az egyes vállalati részlegek között. Reméljük, hogy a rendezvény segíteni fogja ennek átláthatóságát, megértését. Köszönet az előadóknak, akik hozzájárultak az ismeretek bővítéséhez, a feladatok nagyságrendjének bemutatásához és főleg a délutáni ülésen az egyes szervezetekben végzett ilyen irányú munka eddigi eredményeinek ismertetéséhez. A fenntarthatósági jelentésekben a CSRD és az ESRS szabványoknak kell érvényesülnie.

Sajnálatos, mondta Dr. Molnár Pál, hogy az NSZTH (Nemzeti Szabályozott Tevékenységek Hivatala), annak ESG igazgatója, Molnár Csaba Gábor most nem tud hozzájárulni a tisztánlátáshoz, mivel a közeli jogszabály-változtatás nem kaptak a Hivatal dolgozói engedélyt előadások tartására. Ígéretet kaptam arra, hogy később erre lehetőség lesz. Ezért az EOQ MNB valószínűleg belátható időn belül online előadásra vagy egy ilyen témájú cikk megírására kéri fel az ESG igazgatót. Bevezető gondolatainak befejezéséül bejelentette, hogy az első előadásokat minisztériumi vezetők tartják (Nemzetgazdasági Minisztériumból és az Energiaügyi Minisztériumból), akik bevezetnek bennünket az előzmények rejtelseibe és az előttünk álló kötelezettségekbe.

Tölgyes Gabriella osztályvezető, Nemzetgazdasági Minisztérium, OECD Együttműködési Osztály: **A Felelős Üzleti Magatartás (RBC) követelményei és alkalmazása**

Az 1961-ben alakult Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezetnek (OECD) jelenleg 38 ország a tagja; hazánk 1996 óta tag. Az OECD egy globális szervezet, melynek célja, hogy segítse a tag-államok kormányait a lehető legjobb gazdasági és szociális politika kialakításában és értékelésében. Fő cél a fenntartható gazdasági növekedés: a klímaváltozással kapcsolatos felhívásokat is az OECD kezdeményezte. A multinacionális nagyvállalatokra vonatkozó irányelveket 1976-ban fogadták el. Ezek az ajánlások mérvadóak az érintett vállalatok számára, lehetővé téve az eltérő környezetben való felelős helytállást. Előtérbe kerül az etikus magatartás támogatása. Eredmény: a felelős üzleti magatartás elvárásainak összegzése és ösztönzése. Az irányelvek továbbfejlesztéséhez más nemzetközi szervezetek, így a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) is jelentős mértékben hozzájárult. Az OECD irányelvek fejezetei:

- Koncepció és alapelvek
- Általános elvek
- Információk közzététele
- Emberi jogok (új)
- Foglalkoztatás és munkaügyi kapcsolatok
- Környezetvédelem
- Küzdelem a megfélemlítés, a kenőpénzkérés és a zsarolás ellen

- Fogasztói érdekek
- Tudomány és technológia
- Verseny
- Adózás

Az utolsó három fejezet más, felelős üzleti magatartásra vonatkozó dokumentumokban nem szerepel. Kormányzati kötelesség a Nemzeti Kapcsolattartó Pont (NKP) létrehozása, melynek feladatai közé tartozik az irányelvek népszerűsítése és a felelős üzleti magatartás elősegítése, valamint közreműködés az irányelvek megsértésével kapcsolatos panaszos esetek megoldásában. A taxonómia rendelet a fenntartható befektetések előmozdítását célozza; az ESG később jelent meg.

Rafai Krisztina Fanni osztályvezető, Energiaügyi Minisztérium, Fenntartható Fejlődési Osztály:

A vállalati fenntarthatóság mint versenyképességi tényező

Az emberi tevékenység eddig 2300 gigatonna széndioxidot juttatott a légkörbe. Ennek 40%-a az elmúlt 30 évben került kibocsátásra, ami 2024-re a CO₂ koncentrációt 427 ppm fölé emelte. Ennek hatására a globális átlaghőmérséklet 1,2 C°-kal nőtt, miközben az elmúlt évben az extrém időjárási események – például hőhullámok, árvizek és viharok – ötször gyakoribbá váltak. A további felmelegedés fokozza az aszályok, erdőtüzek, viharok és árvizek kockázatát, ami emberéleteket veszélyeztet, károsítja az infrastruktúrát és destabilizálja a társadalmakat, súlyosbítva a globális klímaválságot. A fizikai kockázatokon túl a vállalatokat a globális GDP lassulása is érinti. Ha a kezeletlen klímaváltozás korlátozza a világgazdaság növekedését, az a vállalatok árbevételének emelésére is kedvezőtlen hatással lesz. A károk nem maradnak az országhatárokon belül. Körökként ábrázolva a környezeti, a társadalmi és a gazdasági szempontokat, a három kör közös metszéspontja adja ki a fenntarthatóságot.

Az ESG három pillére a következők:

1. Környezetvédelmi (E) (energiafelhasználás hatékonysága, hulladékcsökkentés, üvegházhatású gázok kibocsátása).
2. Társadalmi (S) (egyenlő elbánás, méltányos fizetés, munkahelyi egészség és biztonság, munkai törvények betartása).
3. Irányítási (G) (vállalatirányítás, kockázatkezelés, átláthatóság, etikus üzleti gyakorlat).

A fenntarthatóság azon kívül, hogy etikai kérdés és versenyelőnyt biztosít, vonzóbbá teheti a vállalatot a befektetők és a tehetséges munkavállalók számára. A körforgásos gazdaság (circular economy) célja a termékek és az anyagok élettartamának meghosszabbítása az újrahasznosítás és a hulladék minimalizálása által. A körforgásos modell az erőforrások folyamatos visszaforgatásra törekszik. Az ipari szimbiózis során az egyes vállalatok kölcsönösen hasznosítják egymás hulladékait, amelyek különben környezeti ártalmakat okoznának.

Székács Gyula ügyvezető, Greenpact:

Az ESG beszámoló és a fenntarthatósági jelentés kapcsolata

A Greenpact küldetése, hogy személyre szabott tanácsadással támogassa partnereit a fenntartható üzleti gyakorlatok megvalósításában. Partnereik kiemelkednek a versenyből, új piaci lehetőségeket fedeznek fel és elősegítik az átalakulást a saját iparágukban. Az ESG egyrészt költségcsökkentést eredményez, például az energiafogyasztás és a hulladékgazdálkodás területén, másrészt hozzájárul a márkahírnév megerősítéséhez, mert a fogyasztók egyre inkább vonzódnak az erős ESG elkötelezettséggel rendelkező márkákhoz. Amellett az ESG stratégia segít a kockázatok (pl. a klímaváltozás hatásainak) csökkentésében. A fenntarthatóság tehát üzleti előnyt is jelent.

Az ESG beszámolót az ESG törvény szabályozza: a pénzügyi beszámoló mellékleteként kell közzétenni. A fenntarthatósági jelentést a Számviteli törvény III/A fejezete szabályozza: a pénzügyi beszámoló részeként kell közzétenni. A folyamat eredményeképp teljes vállalatértékelés történik a szakma legmagasabb sztenderdjei (ESRS) szerint. A vállalat mélyrehatóan megismeri saját erősségeit és azokat a pontokat, amelyekkel foglalkoznia kell. Erre teljes körű stratégiát építenek. A kettős (hatás és pénzügyi) lényegességi elemzés alapján a vállalatok jobban tudják integrálni a fenntarthatósági szempontokat a stratégiai döntéshozatali folyamatokba. A kiindulási helyzet alapos feltárása után kerülhet sor a fenntarthatósági stratégia kidolgozására. Az érintettek (stakeholders) kellő ismerete

lehetővé teszi a vállalat számára az elvárások és az aggodalmak célzott kezelését. Az ESG beszámolót és a fenntarthatósági jelentést egymással integrálni kell.

Dr. Jókay László ügyvéd, környezetvédelmi szakjogász:

Az ESG törvény követelményrendszere jogi és felelősségi tükörben

Az ESG törvény teljes címe: A fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2023. évi CVIII. törvény. A fenntarthatósági és átvilágítási kötelezettségek az ESG törvény törzsszövegében kerültek rögzítésre. A fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettséget a CSRD (vállalati fenntarthatósági beszámolási irányelv) elfogadása eredményeképpen kellett átültetni a magyar jogba. A részletsabályok a számviteli törvénybe kerültek beillesztésre. Széleskörű ellenőrzési jogkörökkel ruházták fel a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságát, amely az ellenőrzés akadályozása esetén 1 millió forint eljárásbírással sújthatja azt, aki a kötelezettségét önhibájából megszegi. 2026. január 1. napjától lehet csak bírságot kiszabni ESG adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása esetén, vagy ha az ESG beszámoló a jogszabályi követelményeknek nem felel meg, de más okból akár korábban is kiszabható bírság. A gyakran felmerülő problémák között meg kell említeni az ESG szoftver használatának mellőzését, illetve a fenntarthatósági átvilágítási kötelezettségekkel kapcsolatos késedelmeket.

Vida Melinda projektigazgató, Planet Fanatics' Network:

A 2025-ös fenntarthatósággal kapcsolatos várakozások a szabályozásokon innen és túl

A fenntartható jövő mindannyiunk közös felelőssége és lehetősége. A Planet Fanatics több mint 20 év szakmai tapasztalattal segíti partnereit a fenntarthatósági céljaik elérésében. Akkreditált ESG tanácsadóként a küldetésük, hogy partnereiket képessé tegyék a változásra – hogy ne csak alkalmazkodjanak, hanem alakítsák is a fenntartható jövőt. Ebből a szempontból kik lehetnek az érintettek?

1. Befektetők: a fenntarthatósági adatok segíthetnek azonosítani a versenyképesebb, jövedelmezőbb, kevésbé kockázatos vállalatokat, amelyek hosszú távú megtérülése magasabb, tőkeköltsége pedig alacsonyabb.
2. Fogyasztók: elvárják, hogy a cégek járjanak élen. Bár a Nielsen legfrissebb kutatása alapján a fogyasztók 78%-a számára fontos a fenntartható életmód, a kutatások azt is igazolják, hogy az emberek többsége a saját kényelmét nem szeretné feláldozni még kis mértékben sem a fenntarthatóságért, klímavédelemért.
3. Civilek: a civil szervezetek nélkülözhetetlen katalizátorok a fenntarthatóság felé vezető úton. Kulcsszerepet játszanak abban, hogy a fenntarthatóság, a klímavédelem és az emberi jogok kérdései tartósan napirenden maradjanak a közbeszédben és a döntéshozatal minden szintjén.
4. Jövő generáció: félnek a klímaváltozás következményeitől, a biodiverzitás pusztulásától és a túltermelés okozta kockázatoktól. A hiteles és részletes kommunikáció mellett a cégektől elvárják a kibocsátás csökkentését és a műanyag mentességet.

Öko, újrahasznosított, környezetbarát – ezek gyakori címkék a boltok polcain. A fenntarthatóság látszata azonban sokszor olyasmit fed el, amit a cégek nem tennének ki az ablakba (greenwashing = zöldre festés).

Dr. Csath Magdolna egyetemi tanár, Nemzeti Közszolgálati Egyetem:

ESG nemzetközi kitekintésben

Az ESG (Környezet, Társadalom, Irányítás), az RBC (felelős üzleti magatartás) és a CSR (vállalatok társadalmi felelősségvállalása) ugyanannak a dolognak a különböző megközelítései. Lényege, hogy a szervezetek (elsősorban a vállalatok) ne károsítsák se a környezetet, se az embereket, illetve, hogy fenntartható legyen az egyensúly az erőforrás-felhasználás és a pótlási lehetőségek között. Legkonkrétabb az ESG, ahol már nem csupán elvekről, hanem mérési mutatókról is beszélünk. A társadalmi tényezők közé tartozik a vevői megelégedettség, a képzés, továbbá az egészség és biztonság; a környezeti témák között találjuk a hulladékmenedzsmentet, a biodiverzitás védelmét, valamint a hatékony víz- és energiafogyasztást; a kormányzás közé soroljuk többek között a kiberbiztonságot, a

kockázatmenedzsmentet, a korrupciómentességet és az átláthatóságot. E három kör közös metszete a fenntarthatóság. Míg a CSR önkéntes, az ESG számszerűsített, kötelező szabályozást jelent, amelyről évente jelentést kell készíteni. Az EU-ban az ESG szabályozás jellegű előírás, míg az Egyesült Államokban önkéntes, piaci alapú, alulról jövő kezdeményezés. Az ESG-nek akkor van értelme, ha maga a cég is fontosnak tartja azt. Vannak olyan vélemények is, hogy halasszuk el az ESG bevezetését, mert nem vagyunk rá felkészülve. A társadalom, a gazdaság és az etika összekapcsolása azonban nem halasztható tovább (M.D. Higgins, Írország elnöke).

Az alkalmazással kapcsolatban számos kérdés merül fel, például: mekkora bürokráciával jár? Kinek a feladata? Csak cégekre vonatkozik vagy az önkormányzatokra és az államra is? Hogyan kerülhetők el a félrevezető látszatok (greenwashing)? Előre mutató kezdeményezések már korábban is voltak, mint például Archie B. Carroll piramiselmélete a négy felelősségi szintről: gazdasági felelősség – profittermelés; jogi felelősség – törvények, jogszabályok betartása; etikai felelősség – tisztességes, etikus viselkedés; társadalmi és emberbaráti felelősség mint a piramis csúcsa.

Dr. Nagy Tamás Jenő, EOQ MNB Minőségügyi Rendszermenedzser:

A vállalkozások ESG keretrendszere – feladatok és kihívások

A szervezet működésének modelljei a PDCA ciklus szerint: vezetői szerepvállalás és kockázatalapú gondolkodás (P, tervezés), folyamatszemplélet (D, cselekvés), teljesítmény értékelés (C, ellenőrzés, kontroll) és folyamatos fejlesztés (A, beavatkozás). Ide tartozik még a vevőközpontúság, a vezetői szerepvállalás és a munkatársak elkötelezettsége, valamint a folyamatszempléletű megközelítés, a bizonyítékokon alapuló döntéshozatal és a kapcsolatok kezelése. Az egész működési modellt lefedi a minőségirányítási rendszer. A szervezet működésének további modellje az EFQM modell, amely a szervezeti kultúrára és irányításra (célok, vízió, stratégia), a végrehajtásra (fenntartható értékteremtés, érintettek bevonása), illetve az eredményekre helyezi a hangsúlyt. Szoros összefüggés áll fenn az ESG és a fenntartható fejlesztési célok (SDG) között. Az ESG gyakorlatba való átültetését szolgálják az ESRS Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok.

A 2020/852/EU rendelet egységes, uniós szintű osztályozási rendszert (taxonómia) ír elő, amely meghatározza, hogy mely gazdasági tevékenységek tekinthetők környezeti szempontból fenntarthatónak. Segíti a befektetőket, a vállalatokat és a politikai döntéshozókat abban, hogy a fenntartható beruházások felé tereljék a tőkét, és hozzájáruljanak az EU környezetvédelmi célkitűzéseinek eléréséhez. A rendelet hat környezeti célkitűzést határoz meg ahhoz, hogy a gazdasági tevékenységek fenntarthatónak minősüljenek.

1. Éghajlatváltozás mérséklése
2. Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás
3. Víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme
4. Átállás a körforgásos gazdaságra
5. A szennyezés megelőzése és csökkentése
6. A biodiverzitás és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

A vállalatoknak információt kell közzétenniük arról, hogy a tevékenységeik mennyiben felelnek meg a taxonómia kritériumainak.

Holczer Szabolcs, csoport minőségirányítási szakértő senior, 4iG Nyrt.:

Irányítási rendszerek által elvárt kockázatértékelések eredményeinek felhasználása az ESG rendszerben

Az EU kitűzte a 2050-re elérendő klímasemlegességi célt, és ennek támogatására megszületett az EU Zöld Megállapodás (Green Deal). Az Európai Parlament 2021. június 24-én elfogadta az új uniós klímarendeletet, amely jogilag kötelezővé teszi a kibocsátás 55%-os csökkentését 2030-ig és a klímasemlegesség elérését 2050-ig. Mindez megerősíti az EU vezető szerepét a klímaváltozás elleni globális küzdelemben. A CSRD (vállalati fenntarthatósági beszámolási irányelv, az EU 2022/2464 számú direktíva) megteremti az alapokat a zöld átálláshoz és a fenti célok eléréséhez. Megköveteli, hogy a vállalatok tegyék nyilvánosan elérhetővé a vállalatot érintő fenntarthatósági kockázatokról, valamint a társadalomra és a bolygóra gyakorolt hatásáról szóló információkat (beszámolási kötele-

zettségek előírása). Az Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok (ESRS) leírják az összes információt, amelyet a vállalati jelentéseknek tartalmazniuk kell. 2023-ban 12 ESR szabványt tettek közzé. A jövőben szektorspecifikus szabványok várhatók. Magyarországon mindehhez a már említett 2023. évi CVIII. törvény teremti meg a szükséges alapokat.

Az ESG keretrendszeren belül a környezet (Environment), a társadalom (Society) és az irányítás (Governance) az a három tématerület (pillér), amelyekben a vállalatoktól elvárt a jelentéstétel. A fenntarthatósági nyilatkozat szerkezete is ezek szerint a tématerületek szerint került kialakításra. Az összehasonlíthatóság és a követhetőség érdekében az ESRS szigorúan meghatározza a fenntarthatósági nyilatkozatok készítésének módját és azok tartalmát. Az irányítási rendszerszabványoknak való megfeleléshez szükséges kockázatkezelés metodikáját érdemes oly módon átalakítani, hogy egyúttal az ESRS-nek is megfeleljen, mert így jelentős erőforrás-megtakarítás érhető el. A környezeti és egyéb célok meghatározásánál célszerű az ESG előírásait figyelembe venni.

Fekete Attila ügyvezető, fiREG.hu Kft.:

Fenntartható, ESG fókuszú tűzvédelmi megoldás digitális alapon

A fiREG küldetése, hogy a papíralapon működő tűzvédelmi karbantartói és üzemeltetői feladatokat teljes egészében papírmentesítsék, ezáltal hatékonyabbá, átláthatóbbá és környezetbaráttá téve azt, iparági sztenderdet hozva létre. E gondolat jegyében felhőalapú platformot, új informatikai rendszert alakítottak ki minden érintett számára. A papíralapú napló minden tekintetben egyenértékű az elektronikus vezetett naplóval. A teljesülő fenntartható fejlődési célok a következők:

- Tiszta víz és alapvető köztisztaság (6)
- Megfizethető és tiszta energia (7)
- Fellépés az éghajlatváltozás ellen (13)
- Szárazföldi ökoszisztémák védelme (15)
- Partnerség a célok eléréseért (17)

Környezeti hatás (E): a fiREG segíti a vállalatokat a környezeti kockázatok kezelésében, biztosítva a maximális megfelelést a környezetvédelmi előírásoknak (papírmentesesség).

Társadalmi hatás (S): a fiREG támogatja a társadalmi felelősségvállalást és a dolgozói jólétet a tűzvédelmi kockázatok csökkentésével és a biztonságosabb munkakörnyezet megteremtésével.

Irányítás (G): a fiREG növeli a vállalatok irányítási hatékonyságát, különösen a megfelelőség és az átláthatóság terén. Így kisebb az adminisztrációs teher és kevesebb az emberi hiba, amellet javul a belső kontroll. Az újonnan belépő munkatársak kész rendszert kapnak kézhez, ezáltal azonnali produktivitás érhető el.

A tűzvédelem papírmentesessé tétele nemzeti szinten is jelentős költségmegtakarítást eredményez.

Dr. Dióssi Katalin elnök és *Vincze Róbert* elnökségi tag, Szövetség a Kiválóságért Egyesület:

Egy év a magyar vállalatok fenntarthatósági támogatásában: az ESG Coffee rendezvénysorozat tapasztalatai

A Szövetség a Kiválóságért Egyesület az EFQM hazai partnerszervezete: bizalmon alapuló szövetség a fenntarthatóan sikeres szervezetekért. Az ESG Coffee célja egyrészt a hazai vállalatok és szervezetek segítése az ESG követelmények megértésében és hatékony integrációjában, másrészt annak tisztázása, hogy az ESG követelményeknek való megfelelés hogyan kapcsolódik az EFQM modell szerinti működési kultúrához. Kiindulási pont a 2023. évi CVIII. törvény. A 2024 elején végzett villámfelmérés szerint a megkérdezett szervezetek 47%-ában volt dedikált fenntarthatósági felelős. A szervezetek 61%-a kötelezett ESG beszámoló készítésére. Az „ESG Coffee, 2024” rendezvénysorozat főbb témái voltak az ESG keretrendszer és az EFQM kapcsolódások, valamint az új ESG törvény értelmezése és a gyakorlati ESG feladatok áttekintése. A téma továbbfejlesztése is megtörtént a törvényi kötelezettségektől a menedzsmentbe való integrálásig. Az ESG Coffee sorozat keretében 9 rendezvényen 120 érdeklődő vett részt 60 szervezet képviselőjében. Az önkéntesség jegyében a szervezetnek akkor is lehet feladata, ha nem elkötelezett az ESG mellett, például a kedvezőbb finanszírozási feltételek (pl. zöld hitel) biztosítására.

Dr. Molnár Pál és Várkonyi Gábor

Az EOQ MNB Egyesület új jogi és egyéni tagjai

Dr. Baráthné Molnár Mónika	Berzsenyi Dániel Könyvtár	Szombathely
Barbarics Péter	BKM Budapest. Közművek Nonpr. Zrt	Budapest
Bátai-Konczos Attila László	EGIS Gyógyszergyár Zrt.	Budapest
Becker Csaba	ATKIS Automatika Kft.	Budapest
Czakó-Jäger Kitti	Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.	Tiszavasvári
Duzion-Pintér Beatrix	Pápai Hús Kft.	Pápa
Fazekas Anna Orsolya	Amphenol Sincere Indust. Product Kft.	Cserkút
Fendtné Sabján Andrea	MAVIR Zrt.	Budapest
Geiszler Péter	MAVIR Zrt.	Budapest
Dr. Jánoska Ádám	Egis Gyógyszergyár Zrt.	Budapest
Kocsis László Ferenc	GRUNDFOS Magyaror. Gyártó Kft.	Tatabánya
Marx Attiláné	HUN-REN SZTAKI	Budapest
Mesterházi Imre	Pápai Hús Kft.	Pápa
Miklós István	GRUNDFOS Magyaror. Gyártó Kft.	Tatabánya
Mónus Ádám	Eszterbauer Kft.	Szekszárd
Müllerné Rác Edina	Béres Gyógyszergyár Zrt.	Budapest
Dr. Németh Csaba	Capriovus Kft.	Szigetcsép
Némethné Hoffmann Éva	Resideo Kft.	Nagykanizsa
Némethné Mátyási Katalin	Capriovus Kft.	Szigetcsép
Polyákovity Éva	NÉBIH	Budapest
Pordán Katalin	Magyar Tejgazd. Kísérleti Intézet Kft.	Mosonmagyaróvár
Rabiné Kopcsa Anita	Videoton EAS Kft.	Székesfehérvár
Radó Gábor	UNICAM Magyarország Kft.	Budapest
Schmidtmayer Péter	GRUNDFOS Magyaror. Gyártó Kft.	Tatabánya
Dr. Szőcs Levente Szilárd	Euroapi Kft.	Budapest
Dr. Szűcs Csilla	Béres Gyógyszergyár Zrt.	Budapest
Dr. Tóth Gyöngyvér	Országos Atomenergia Hivatal	Budapest
Tuzson-Varga Dóra	CEVA Phylaxia Zrt.	Budapest
Vasné Sándor Zsuzsanna	Resideo Kft.	Nagykanizsa

Új jogi tagok

Capriovus Kft.	Szigetcsép
DF-Solution Kft.	Várpalota
Resideo Kft.	Nagykanizsa

Új vagy megújított EOQ MNB tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek

EOQ MNB Minőségügyi Szakértő

Bősz Richárd	MultiCert Europe Kft.	Martonvásár
--------------	-----------------------	-------------

EOQ MNB Vezető Minőségügyi Auditor

Kiss András	Cellkomp Kft.	Tapolca
Mesterházi Sándor	Cellkomp Kft.	Celldömölk

EOQ MNB Minőségügyi Auditor

Bősz Richárd	MultiCert Europe Kft.	Martonvásár
Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
Szabó Sándor	ECM Certification Kft.	Budapest

EOQ MNB Belső Auditor

Bernáth Gyöngyvér	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Dr. Csernák Zsolt József	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Dubai-Soltész Márta	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Hadaró Bernadett	SYNLAB Hungary Kft.	Székesfehérvár
Dr. Harsányi Mónika	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Karsai Ferencné	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Petőné Sipos Laura	SYNLAB Hungary Kft.	Székesfehérvár
Pótáriné Kispál Renáta	SYNLAB Hungary Kft.	Kiskunhalas
Szalay Zsolt	SYNLAB Hungary Kft.	Orosháza
Dr. Tari Angelika	SYNLAB Hungary Kft.	Budapest
Tirk Ágnes	SYNLAB Hungary Kft.	Pécs

EOQ MNB Minőségügyi Rendszermenedzser

Dr. Baráthné Molnár Mónika	Berzsenyi Dániel Könyvtár	Szombathely
Czakó-Jáger Kitti	Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.	Sajószöged
Földesi Áron	Baumit Kft.	Eger
Gyuk Attila	BISZ Zrt.	Budapest
Hazafi Miklós	Medyag Kft.	Érd
Hinel Sándor	ZOLLNER Kft.	Iklad
Kulcsár Ildikó	Észak-pesti Centrumkórház - Honvédkórház	Dunakeszi
Malozsák Katalin	EGIS Gyógyszergyár Zrt.	Csömör
Mónus Ádám	Eszterbauer Borászat	Szekszárd
Nagy-Fazekas Tímea	HUN-SERV Kft.	Hajdúszoboszló
Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
Pordán Katalin		Mosonmagyaróvár
Török András	Telekom Rendszerintegráció Zrt.	Budapest
Vanya Tamás	Veolia Water Hungary Kft.	Székesfehérvár

EOQ MNB Vezető Környezeti Auditor

Kiss András	Cellkomp Kft.	Tapolca
Mesterházi Sándor	Cellkomp Kft.	Celldőmölk

EOQ MNB Környezeti Auditor

Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
Szabó Sándor	ECM Certification Kft.	Budapest

EOQ MNB Környezeti Rendszermenedzser

Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
------------------	------------------------	----------

EOQ MNB Munkavédelmi Auditor

Bösz Richárd	MultiCert Europe Kft.	Martonvásár
Ferencz-Somogyi Éva	Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal	Esztergom
Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
Szabó Sándor	ECM Certification Kft.	Budapest

EOQ MNB Munkavédelmi Rendszermenedzser

Pecznyik Valéria	ECM Certification Kft.	Budapest
------------------	------------------------	----------

Az EOQ MNB regisztrációval rendelkező minőségügyi szakemberek elérhetőségének aktuális adatai megtalálhatók a <https://eoq.hu/regisztralt-szakemberek/> honlapon.

Az összes jó szokásunk elfér egy táskában

A Munch egyedülálló módon ünnepli idén a Nemzetközi Hulladékmegelőzési Világnapot

Budapest, 2025. 03. 24. – Március 30. az ENSZ **Nemzetközi Hulladékmegelőzési Világnapja**, melynek célja, hogy felhívja a figyelmet az évente keletkező több mint kétmilliárd tonna háztartási hulladék problémájára. A Munch legújabb kampányában nyolc izgalmas márkával állt össze, hogy a Zero Waste Világnap alkalmából tudatosságra ösztönözze a lakosságot. Bár a magyar startup az ételpazarlás csökkentését tűzte a zászlójára, mindannyian hisznek abban, hogy az élet minden területén tehetnek a fenntarthatóságért.

A fenntarthatóság mindenkié

A hulladékmentes életmód ma már nem luxus és egyre szélesebb rétegekhez jutnak el a zero waste, azaz a hulladék nélküli megoldások. Az olyan kezdeményezéseknek köszönhetően, mint a Munch, amin keresztül az emberek már több mint 3 millió ételcsomagot mentettek meg a kidobástól, egyre inkább beépül a köztudatba az, hogy mindannyian tehetünk a felesleges (élelmiszer) hulladék csökkentéséért, – ráadásul emiatt nem is feltétlenül kell lemondanunk a kényelmünkről. Az élet minden területén tehetünk lépéseket azért, hogy kevesebb hulladékot termeljünk: legyen szó szépségápolásról, kávézásról, vagy épp a takarításról.

Nemzetközi szintű összefogás

Az ENSZ Környezetvédelmi Programja (UNEP) március 30-át a Nemzetközi Hulladékmegelőzési Világnappá nyilvánította, amelyet 2023-tól évente tartanak meg. A nemzetközi szervezet számításai szerint a világon évente több, mint kétmilliárd tonna háztartási hulladék keletkezik, ennek csupán 61-62 százalékát kezelik ellenőrzött létesítményekben. Az ENSZ természetesen kiemeli azon vállalatok és gyártók felelősségét is, amelyek fenntarthatatlan előállítási gyakorlatokat folytatnak. Fogyasztóként két dolgot tehetünk: egyrészt megváltoztatni a saját szokásainkat, másrészt olyan márkákat választani, amelyek kiemelt figyelmet fordítanak a fenntartható, környezetbarát működésre. Ebben segíthet a Munch idei kampánya.

Az együttműködések ereje

A Munch által szervezett kététes szemléletformáló nyereményjáték rendkívül egyszerű, a sorsolásban való részvételhez csupán háromszor kell ételt menteni a platformjukon keresztül a megadott időszakban. Négy szerencsés nyertest sorsolnak, akik értékes, zero waste ajándékcsoomagot nyerhetnek. Bár a kampány eredeti szlogenje *“Az összes jó szokásod egy táskában”*, a fenntartható termékekkel foglalkozó partnerek lelkesedésének köszönhetően annyi ajándék gyűlt össze, hogy már biztosan nem férnének bele egy vászon-szatyorba. A BKK közösségi közlekedési szolgáltatása, a **MOL Bubi**, a **Lush**, a **Starbucks**, a **tRENDrakó**, a **Cseriti** és a **Secontaste** minden ajándékcsoomagban helyezett el meglepetéseket, a főnyereményeket pedig a **Bosch** és a **Rejoy** ajánlotta fel. A nyereményekben közös, hogy hozzájárulnak a hulladékmentes életmódhoz, ezáltal pedig egy zöldebb jövőhöz.

„A Budapesti Közlekedési Központ számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás, ezért örömmel csatlakoztunk a Munch márciusi akciójához, ami a klímaváltozás veszélyeire hívja fel a figyelmet” – hangsúlyozta a BKK szóvivője. Kovács Bendegúz hozzátette: *„A környezettudatos közlekedésfejlesztésben úttörő MOL Bubi, a megosztáson alapuló szolgáltatások támogatása és az ehhez kapcsolódó mikromobilitási hálózat folyamatos fejlesztése mind egy vonzó és egészséges városi környezet elérését szolgálja. Hiszünk abban, hogy a környezettudatosság és a pazarlás csökkentése hozzájárul egy élhetőbb, zöldebb Budapesthez.”* – nyilatkozta a BKK szóvivője.

„A Munch-nak az ételmentésen kívül mindig is fontos volt a szélesebb szemléletformálás. Az elmúlt évek alatt több olyan kampányt is csináltunk, amik az ételmisszerpazarláson túl más fenntarthatósági problémákra is felhívják a figyelmet, hiszen ahhoz, hogy egy fenntarthatóbb életet tudjunk kialakítani, nem elég egy oldalon csökkenteni a környezeti károkat. Nagyon hálásak vagyunk, hogy a mostani kampánynál olyan partnerek álltak mellénk, mint a BKK, a Lush, a Starbucks, a tRENDrakó, a Cseriti, a Secontaste, a Bosch és a Rejoy.” – nyilatkozta Belayane Najoua a Munch globális PR és partnerségi vezetője.

A nyereményjátékot a Munch-tól megszokott frappáns videók mellett informatív plakátok is népszerűsítik a felsorolt márkák üzleteiben. A kampány remek példa arra, hogy a hasonló célkitűzésű vállalatok hogyan erősíthetik egymást és a közös üzenetet, amellyel, hogy egy szélesebb vásárlói réteget is megszólíthatnak.

A Munch-ról

A Munch-ot 2020-ban 4 fiatal hozta létre, akik a modern technológia eszközét felhasználva harcolnak az ételpazarlás ellen. A Munch egy olyan platform, amin keresztül éttermek, pékségek, boltok és szállodák kedvezményesen értékesítik az el nem adott, de jó minőségű ételeket. A Munch-csal mindenki könnyedén tehet az ételpazarlás ellen, miközben jókat eszik – jó áron! A Munch elnyerte az „Év Fenntartható Vállalkozása díjat”, valamint az OMÉK-on, Magyarország legnagyobb élelmiszeripari kiállításán, az „Élelmiszerpazarlás megelőzéséért Díjat” is. A cégbe 2022 novemberében beolvadt a cseh alapítású Nesnězeno applikáció, 2023 tavasszal megkezdte a működését Szlovákiában, tavaly pedig Romániában is.

Útmutató a *Minőség és Megbízhatóság* szerzői számára

A *Minőség és Megbízhatóság* a minőségügy elméleti és gyakorlati kérdéseivel foglalkozó – a hazai és külföldi szakértők tollából származó elemzések, tanulmányok, módszerek, technikák, valamint eseteleírások és más gyakorlati tapasztalatok közzétételének szakfolyóirata.

Szerkesztőség:

EOQ MNB, 1026 Budapest, Nagyajtai utca 2/b

A szerkesztőbizottság elnöke: Dr. Molnár Pál, tel: 06 1 2128863; e-mail: info@eoq.hu

Kérjük, hogy a kézirat elkészítésénél a következőket vegyék figyelembe:

Cím:

A cím legyen lehetőleg rövid és tükrözze a cikk tartalmát. A cím angol megfelelőjét is kérjük megadni.

Összefoglaló:

A kézirat elején szerepeljen egy összefoglaló (maximum 1000 leütés). Ezt személytelen stílusban célszerű megírni, mint pl. „bemutatásra kerül...”, „a cikk elemzi a feltárt összefüggéseket...”

Formai követelmények:

A közlésre szánt kéziratokat a szerkesztőség részére Word formátumban elektronikusan kérjük elküldeni.

A kézirat terjedelme lehetőleg ne haladja meg a 20 oldalt (ez kivételes esetben túlléphető).

- Betűtípus és nagyság: Times New Roman 12

- Sortávolság: 1,5

- Szerző neve, munkahelye és e-mail címe

- Főcím

- Összefoglaló

Hivatkozás a szövegben belül:

- A szövegben belüli hivatkozásnál hivatkozás sorszámát kérjük feltüntetni szögletes zárójelben: [1]... [4] vagy a szerző nevét a megjelenés évszámával szintén szögletes zárójelben, pl. [Balogh, 2008].

Idézés:

- Az idézeteket kérjük idézőjelbe tenni.

Hivatkozás az irodalomjegyzékben (a cikk végén):

- Az összes felhasznált mű megadása a kézirat végén szerepeljen a szövegben megadott sorrendben.

- A **Referenciák** (irodalomjegyzék) csak azokat a szerzőket tartalmazza, akikre a szövegben utalás történt, abc sorrendben vagy szögletes zárójel [1] segítségével a következő példák szerint:

Könyvek:

1. Cabré, M. T. 1998. *Terminology. Theory, Methods and Applications*. (Terminology and Lexicography Research and Practice 1) Amsterdam/Philadelphia: John Benjamins
2. Domány G. (szerk.) 2007. *A kohászat modernizációja*. A XVII. SIDER Kongresszus előadásai. Budapest. 2006. április 24-26. (A SIDER Kongresszusok előadásai 3.) Vol 1-3

Folyóiratcikkek:

Balogh A. 2008. Minősítéses mintavételi eljárások. *Minőség és Megbízhatóság*. **42** (2), 99-110 vagy

[1] Balogh A. Minősítéses mintavételi eljárások. *Minőség és Megbízhatóság*. **42** (2008) 2, 99-110

Honlapok:

- Honlapokra való hivatkozás esetén a honlap elérhetősége mellett a hivatkozás időpontját is kérjük megadni.

Ábrák, táblázatok:

- Az ábrákat és táblázatokat folyamatosan kérjük számozni (1. ábra, 1. táblázat), és mindegyiket lássák el önálló címmel. A címet és a számot az ábra alatt, illetve a táblázat fölött középen helyezték el. Az ábrák feliratai kizárólag Ariel betűtípussal legyenek ellátva.

Képek, grafikonok, diagramok:

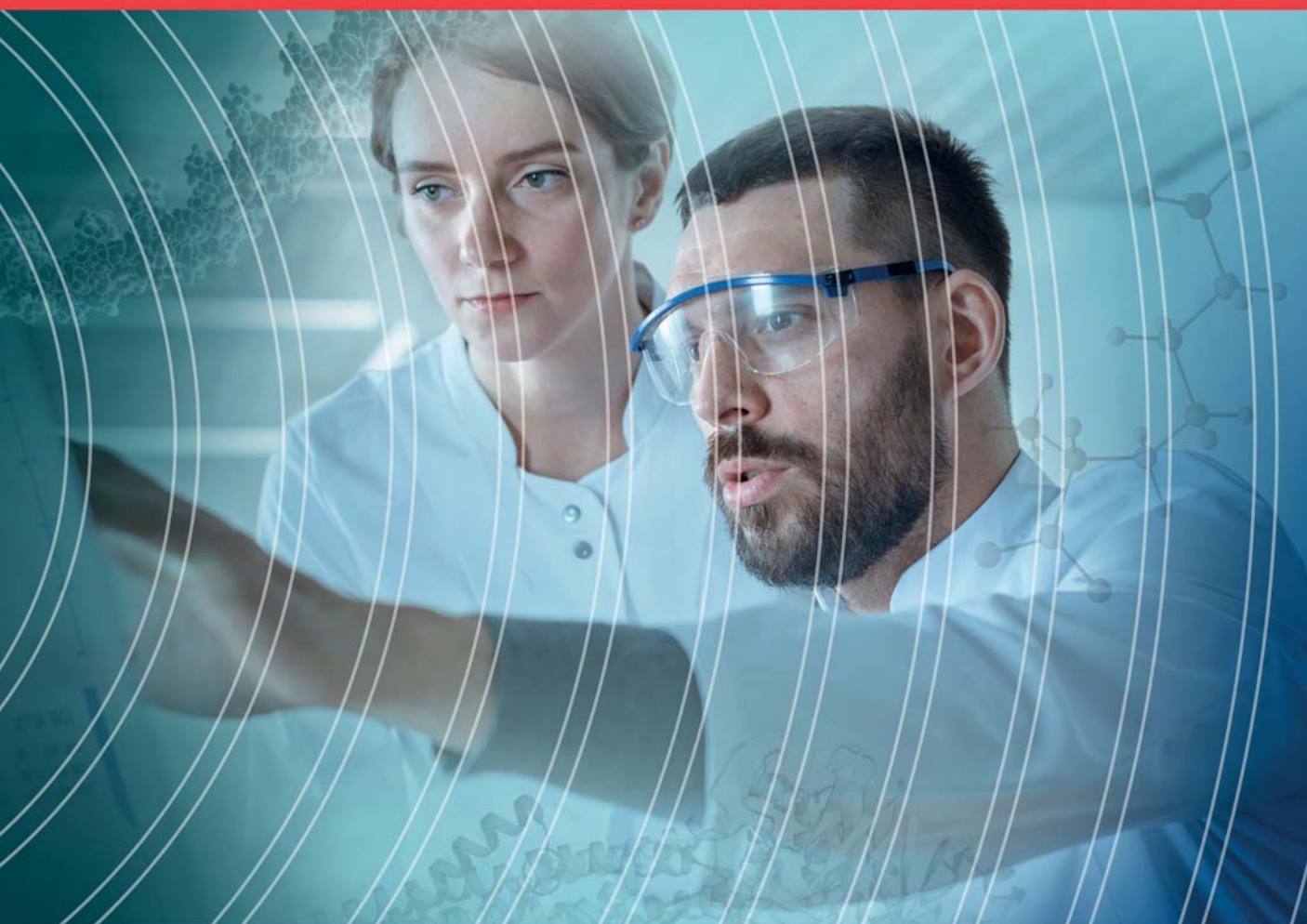
- A képek és ábrák csak fekete-fehér, vagy szürkeárnyaltos formában adhatók meg.

- Az ábrákat kérjük a cikkbe beszúrni, de mindenképpen csatolni kell az **eredeti fájlt** is.

- A folyamatábrákat vagy diagramokat Excel ill. PowerPoint formátumban kérjük megküldeni, ha más programban készültek akkor Windows Metafájl vagy vektoros „eps” formátumban kérjük.

- Fényképeket min. 300 dpi felbontású jpg fájlban mellékeljük.

Kérjük még az első helyen szereplő szerző fényképét, valamint rövid (3-5 soros) szakmai önéletrajzát és e-mail címét, amelyeket a cikk végén tervezünk elhelyezni.



Lépje át a határokat

eddig elérhetetlen LC/MS teljesítménnyel

Teljesen új lehetőségek nyíltak meg a komplex analitikai kihívások megoldásában, a kis- és nagymolekulák világában egyaránt. A Thermo Scientific™ Orbitrap™ Tribrid™ nagyfelbontású, nagy tömegpontosságú tömegspektrométerek ötvözik a kiemelkedő szelektivitást, érzékenységet, sebességet és kombinálhatóságot, ezzel lehetővé téve a kimutatási határokat, a mennyiségi meghatározás és az ismeretlen komponensek azonosításában eddig ismert korlátok jelentős túllépését. A Tribrid™ tömegspektrométerek három analizátor típus, a kvadrupol, a lineáris ioncsapda és az Orbitrap™ előnyeit kombinálva teljesen egyedi mérési üzemmódok alkalmazását teszik lehetővé.



Thermo Scientific™ Orbitrap
Eclipse™ Tribrid™ MS



Thermo Scientific™ Orbitrap
Fusion™ Lumos™ Tribrid™ MS



Thermo Scientific™ Orbitrap
ID-X™ Tribrid™ MS

További információk: thermofisher.com/tribrid

Kizárólagos képviselő:

UNICAM Magyarország Kft.
1144 Budapest, Kőszeg utca 25.
Telefon: +36 1 221 5536
E-mail: unicam@unicam.hu
Web: www.unicam.hu

UNICAM