

Szakbizottsági tanácskozás összefoglalása (2026.06.03)

Az EOQ MNB Hat Sigma, Lean és Statisztikai Módszerek Szakbizottsága online ülésére 2026 június 3.-én került sor, ahol két előadás hangzott el.

Az első előadást Lakat Károly (L.K. Quality Bt.) tartotta „Kiterjesztett mérőrendszer értékelése” címmel.

Az előadás bevezetéseképpen elhangzott, hogy a méréses mérőrendszer elemzése során választ kell kapni arra a kérdésre, vajon egy mérőrendszer képes-e megbízhatóan különbséget tenni a gyártott termékek között, ha a méréseket különböző operátorok végzik? Az előadó bemutatta, hogy statisztikai szempontból a klasszikus elemzés egy kétfaktoros varianciaanalízisnek (ANOVA) felel meg, ahol a két fő bemenő faktor a mintadarab és az operátor.

Ezek után az előadás egy kiterjesztett (expanded), négyfaktoros mérőrendszer-elemzést mutatott be egy keresztezett, kiegyensúlyozott, beágyazott mérési elrendezésű félvezető-gyártási eseten keresztül. A statisztikai elemzés a SigmaXL szoftverrel készült, mely Excel bővítmény.

Végsősoron az ANOVA-alapú kiterjesztett elemzés igazolta, hogy a vizsgált mérőrendszer teljes mértékben megfelel az autóipari (AIAG) követelményeknek és megbízhatóan alkalmazható a gyártásközi ellenőrzésre.

A második előadást Tóth Csaba László (Thot Quality Management Kft.)

tartotta „Deming és minőség” címmel. Az előadás egy radikális kritikai elemzés a minőségügy jelenlegi válságáról, amely a profitszemlélet, a felszínes trendek (mint a túlhájpolt Quality 4.0 és az AI-hisztéria) és a rossz menedzsmentkultúra számlájára írható. Az előadó rávilágított, hogy a szabványosítás és minőségellenőrzés az ókorig visszanyúló alapérték, amelyet a modern kor eltorzított. Az előadás a jelenlegi társadalmi-gazdasági krízist és a klímakáoszt egy tágabb, rendszerszintű ökológiai keretbe (Gaia-elmélet, növekedés határai) helyezi.

Az előadás központi megoldási javaslata a visszatérés a minőségügy klasszikus alapjaihoz, elsősorban W. Edwards Deming munkásságához. Az előadó ismertette Deming 14 menedzsment-elvét, a vállalatokat romboló 7 főbűnt, valamint az elmélyült tudás rendszerét (SoPK). Ez a négypilléres modell a rendszerszemléletre, a statisztikai változékonyság kezelésére, a valódi (nem vakon másolt) tudásra és az emberi pszichológia tiszteletben tartására épül. A végső konklúzió szerint a menedzsmentnek a technológiai divatok helyett a mély, tudományos alapokat és a belső motivációt kellene megértenie a valódi minőség eléréséhez.