

Vállalatok társadalmi felelősségvállalása és a fenntarthatóság

EOQ 55. Kongresszusa 15. szekció

1

Nyikos Györgyi: Fenntartható fejlődés

- A fejlődést hagyományosan a GDP-vel szokták mérni:
 - gazdasági fejlődés: az ipar által előállított javak, a foglalkoztatottság, a gazdagság
- A humán oldal fejlesztése:
 - a várható élettartam, az életminőség, az oktatás, az egyenlőség kérdései
- Getting better is better than getting bigger

2



Nyikos Györgyi: Fenntartható fejlődés

- A strukturális alapok átfogó célja a 2007-2013-as időszakban a fenntartható fejlődés
- Hogyan lehet az európai gazdaságot modernizálni, emelni az életszínvonalat úgy, hogy közben szem előtt tartjuk a környezetet és támogatjuk a társadalmi kohéziót?

3



Török László: A Grundfos CSR és innovációs tevékenysége

- A klímaváltozás miatt olyan megoldásokat kell találni, amelyekkel minél előbb a lehető legnagyobb hatás érhető el
- A szivattyúk működtetése teszi ki a világ energiafogyasztásának 10%-át
- Flex program: a csökkent munkaképességű emberek
- Adományozás: dán Vöröskereszt közreműködésével Kenyában

4



Joal Teitelbaum: Az építőipar és a fenntartható fejlődés

- Az energia felhasználásban nagy szerepe van az épületek kialakításának, ebben pedig az innovációnak, a termelékenységnek és a hulladékok hasznosításának
- Jobb eredményeket lehet elérni az újrahasznosított anyagokkal, mint az eredeti alapanyagokkal
- Szigorodnak a munkabiztonsági előírások

5



Budavári Zoltán: Az ÉMI építőipari tanúsítási tevékenysége

- A fenntarthatóság nemcsak a hatékony energetikai megoldásokat jelenti, de az élet minőségének alakulásában is szerepet játszik
- Vevő-orientált épület-tervezés, a változó igényeknek megfelelő rugalmasság, a kiváló alapanyagok használata, a pontos, 100%-os teljesítés - megvalósítás minőségének igazolására videofelvételek, digitális fényképek
- Alvállalkozók kimagasló szerepe, képzés
- Tanúsítás 3 évre

6

Marcos Bertin és Gregory H. Watson: Corporate Governance

- A multinacionális vállalatok vállalatirányítási rendszerének értékelése
- Etikai és morális problémák, majd a pénzügyi válság → az ENSZ, a Világbank, az OECD figyelmének középpontjában
- Az IAQ 2001-ben egy mátrix-alapú, Baldrige típusú értékelést dolgozott ki az igazgatóságok értékelésére

7

Corporate Governance: értékelési kategóriák és súlyuk, szintek

	Kategória	Súly
1.	Küldetés és Alapelvek	20
2.	Az Igazgatóság szervezete	7
3.	Az Igazgatóság működési folyamatai	7
4.	Az Igazgatóság és a menedzsment	10
5.	Az Igazgatóság és a részvényesek	10
6.	Az Igazgatóság és a közösség	6
7.	Az Igazgatóság hozzájárulása	40

	Szintek	
1.	Megértés	0-1
2.	Kezdeti lépések	2-3
3.	Bevezettség	4-7
4.	Kiemelkedő alkalmazás	8-10

8

Alexandros Antonaras: Az üzleti etikai kiválóság mérése

- Harmonizálni az üzleti életben a minőség és a kiválóság, valamint az etikus vállalatirányítás és a CSR témaköreit
- Az Európai Üzleti Etikai Hálózat (EBEN) görög tagozata 2007-ben kidolgozta az Üzleti Etikai Kiválóság (BEE – Business Ethics Excellence) modellt
- Az értékelés folyamat alapvetően megegyezik az EFQM Kiválóság Modell szerinti értékelés folyamatával

9

Alexandros Antonaras: Az üzleti etikai kiválóság mérése

	Vizsgált terület	
1.	Morális kultúra (értékek)	Standard Vállalati Alapelvek
2.	Morális végrehajtás	
3.	Szabályzatok	
4.	Kommunikáció	Vállalatirányítás
5.	Üzleti elemzés	
6.	Belső ellenőrzés	CSR
7.	Üzleti teljesítmény értékelés	
8.	Környezeti tevékenységek	
9.	Szociális tevékenységek	
10.	Gazdasági stabilitás	

10

Szegedi Erzsébet: A CSR stratégiai megközelítése

- A CSR önkéntes tevékenység – párhuzam a Kano modellel
- Alaptevékenységbe, stratégiába beépülő CSR
- M. Porter & M. Kramer: CSR értéklánca
- CSR nem a nagyvállalatok kiváltsága
- CSR (vagy fenntarthatósági) jelentés a pénzügyi jelentés szerves része legyen
- Szektor-specifikus irányelvek, útmutatók, legjobb gyakorlatok

11

Katarina Gazi-Pavelic: Fenntarthatóság integrálása az üzleti folyamatokba

- Podravka: a stratégiai akciók, a szervezeti képességek és a megfelelő technológia kombinációja
- A fenntartható fejlődés legfőbb előnyei
 - Költségek csökkenése
 - Biztonság és minőség javulása
 - Üzleti lehetőségek növekedése
- A bevezetés főbb lépései

12