

A vállalkozások ESG keretrendszere - feladatok és kihívások

Dr. Nagy Tamás Jenő

EOQ MNB Minőségügyi Rendszermenedzser, TQM menedzser

A vállalkozások ESG keretrendszere - feladatok és kihívások

A szervezet működésének modelljei - IIR

1. Vevőközpontúság

- Ismerni kell a jelenlegi és jövőbeni vevői szükségleteket,
- teljesíteni kell ezeket a követelményeket,
- felül kell múlni a vevői elvárásokat.

2. Vezetői szerepvállalás

- Meg kell teremtenie a szervezet céljainak és igazgatásának egységét,
- megfelelő belső környezet kell kialakítson,
- biztosítani kell az erőforrásokat.

3. A munkatársak elkötelezettsége

- elkötelezettség
- felhatalmazás
- a munkatársak képességeinek maximális kihasználása

A szervezet működésének modelljei - IIR

4. Folyamatszemléletű megközelítés

- Minden lényeges folyamat azonosítása

5. Fejlesztés

- Állandó célként kell kezelni.

6. Bizonyítékok alapuló döntéshozatal

- Adatok, információk gyűjtése és elemzése

7. Kapcsolatok kezelése

- Együtt, és nem egymás ellen az

A szervezet működésének modelljei - IIR

- **Vezetői szerepvállalás**

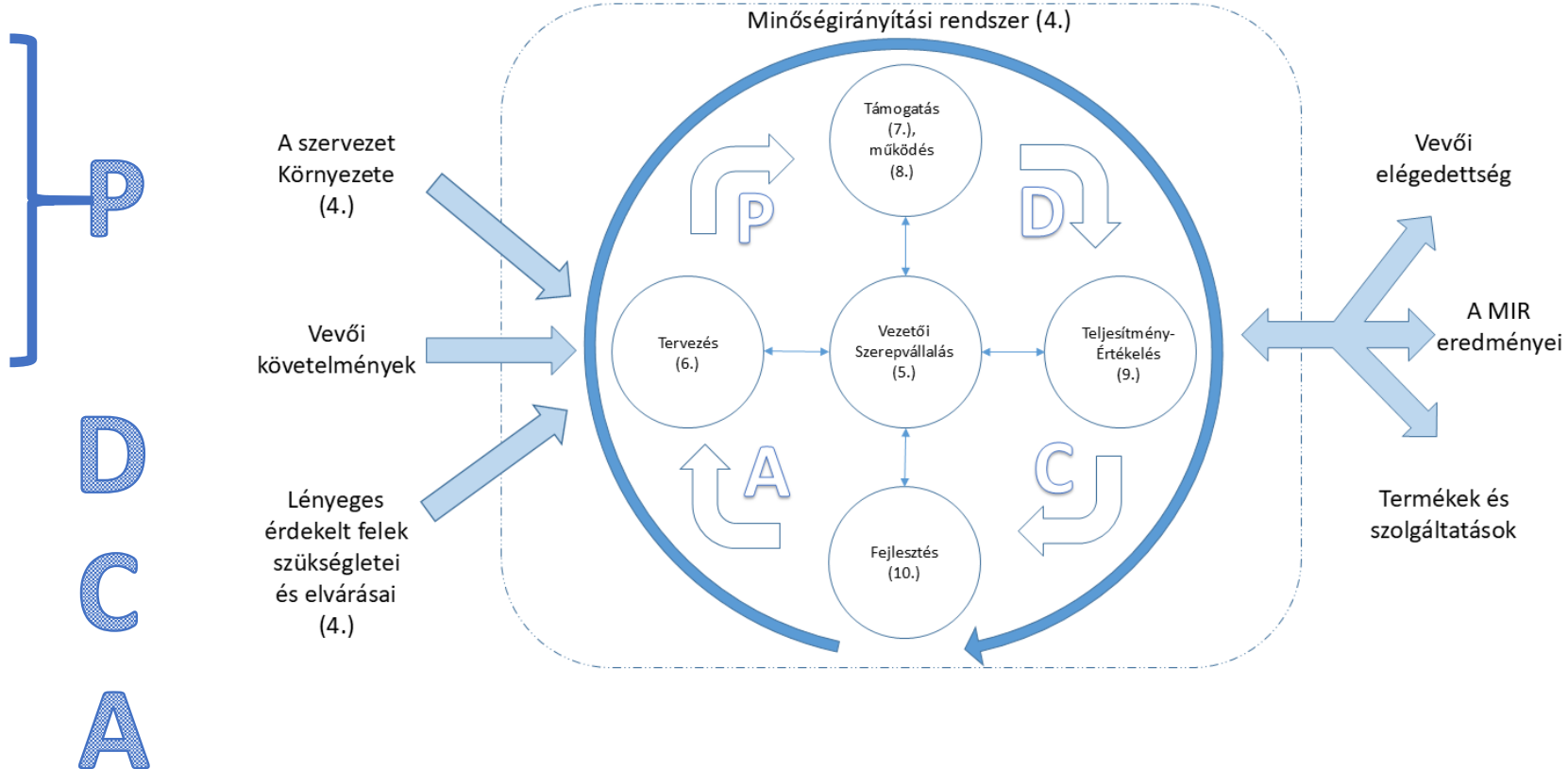
- **Kockázatalapú**

gondolkodás

- **Folyamatszemlélet**

- **Teljesítményértékelés**

- **Folyamatos fejlesztés**



A szervezet működésének modelljei – EFQM

1. A szervezet ökoszisztémája
2. Irányítás
3. Végrehajtás
4. Eredmények

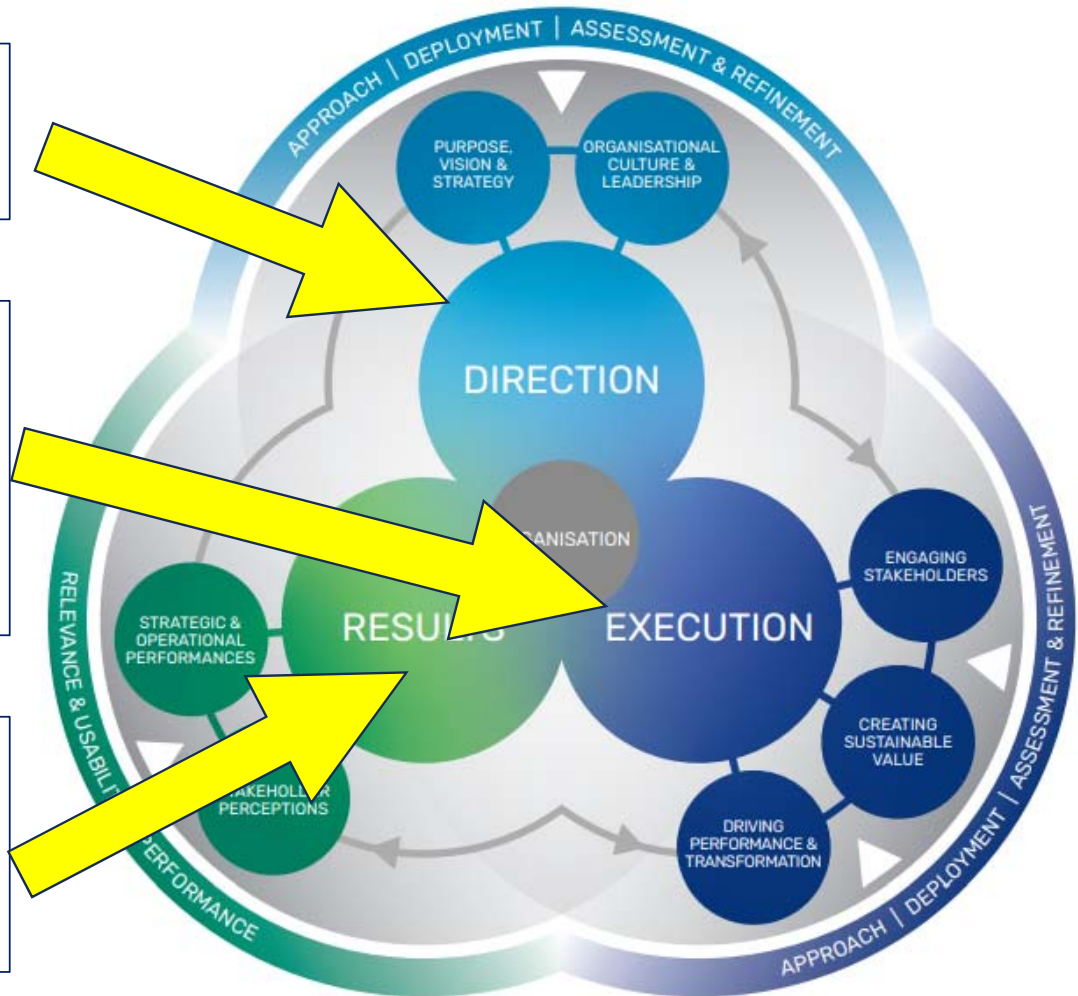


A szervezet működésének modelljei – EFQM

1. Célok, vízió & stratégia
2. Szervezeti kultúra és irányítás

3. Érintettek bevonása
4. Fenntartható értékteremtés
5. Vezetés, teljesítmény és átalakítás

6. Érintetti megközelítések
7. Stratégiai és működési teljesítmény



A vállalkozások **ESG keretrendszere** -
feladatok és kihívások

A szervezet működésének modelljei – ESG - SDG

Környezet

Társadalom

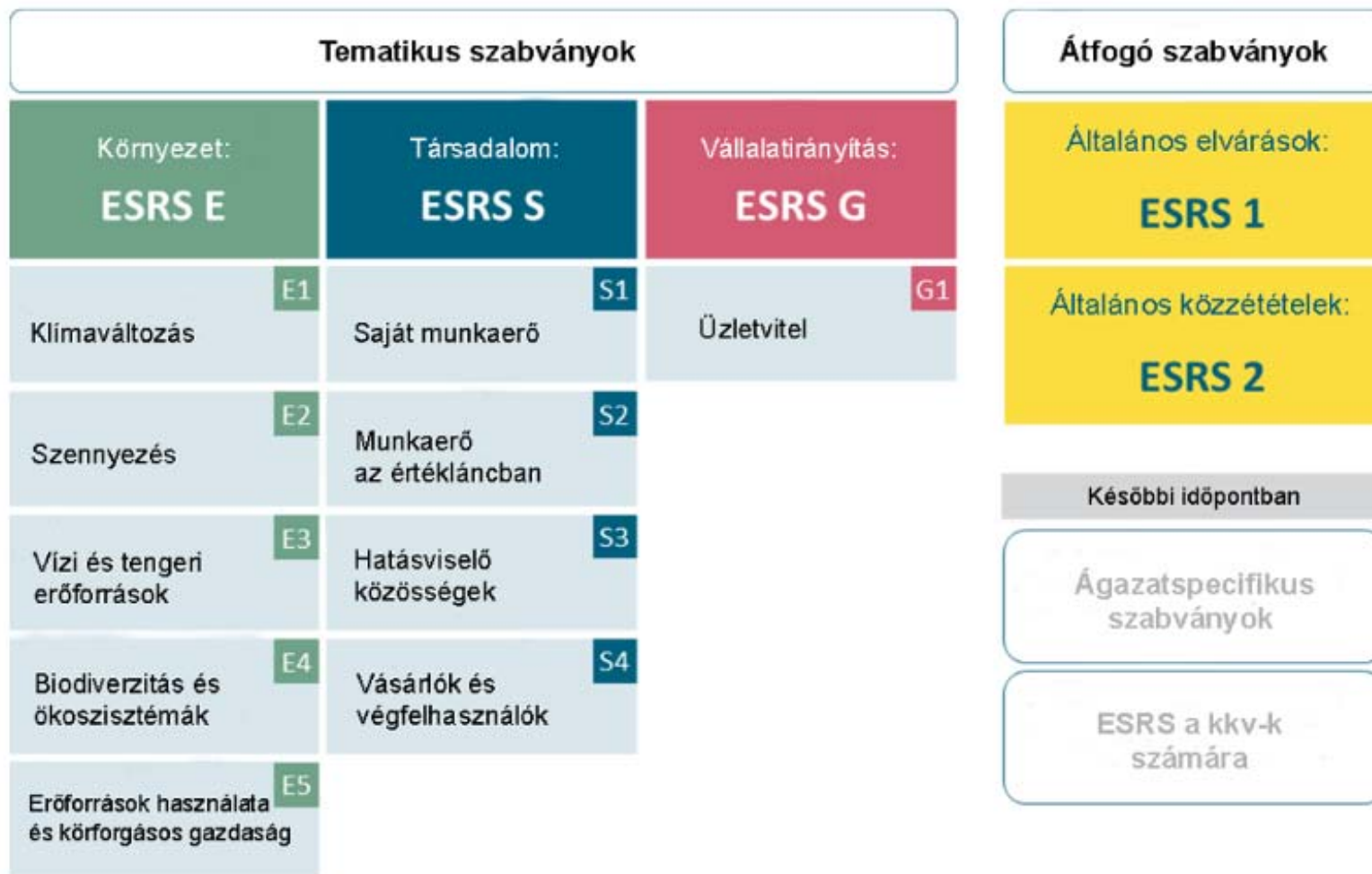
Irányítás



A szervezet működésének modelljei – ESG - ESRS

Csoport	Azonosító	Téma
Átfogó szabványok	ESRS 1	Általános irányelvek
	ESRS 2	Általános tájékoztatás
Környezet	ESRS E1	Éghajlatváltozás
	ESRS E2	Szennyezés
	ESRS E3	Vízi és tengeri erőforrások
	ESRS E4	Biodiverzitás és ökológiai rendszerek
	ESRS E5	Erőforrások felhasználása és körforgásos gazdaság
Társadalom	ESRS S1	Saját munkaerő
	ESRS S2	Az értéklánc dolgozói
	ESRS S3	Érintett közösségek
	ESRS S4	Vevők és végfelhasználók
Kormányzás	ESRS G1	Üzletvitel

A szervezet működésének modelljei – ESG - ESRS



A szervezet működésének modelljei – ESG

Pillérek:

Minden pillér
egyformán jelentős



Témák:

A pilléren belül minden
téma egyformán
jelentős



Indikátorok:

Az egyes témákon belül
minden indikátor
egyformán jelentős

Segítségnyújtás – taxonómia (2020/852/EU rendelet)

Egységes, uniós szintű osztályozási rendszer, amely meghatározza, hogy **mely gazdasági tevékenységek** tekinthetők **környezeti** szempontból fenntarthatónak.

Segíti a

- befektetőket,
- vállalatokat és
- politikai döntéshozókat

abban, hogy a **fenntartható beruházások felé tereljék a tőkét**, és hozzájáruljanak az EU környezetvédelmi célkitűzéseinek eléréséhez.

Segítségnyújtás – taxonómia (2020/852/EU rendelet)

Hat környezeti célkitűzést határoz meg, amelyeknek a **gazdasági tevékenységeknek** meg kell felelniük ahhoz, hogy fenntarthatónak minősüljenek:

1. Éghajlatváltozás *mérséklése*
2. Éghajlatváltozáshoz való *alkalmazkodás*
3. Víz- és tengeri erőforrások *fenntartható használata és védelme*
4. *Átállás* a körforgásos gazdaságra
5. Szennyezés *megelőzése és csökkentése*
6. Biodiverzitás és ökoszisztémák *védelme és helyreállítása*

A vállalkozások ESG keretrendszere -
feladatok és kihívások

Feladat – taxonómia (2020/852/EU rendelet)

A

- vállalatok és
- pénzügyi piaci szereplők

tegyenek közzé információkat arról, hogy tevékenységeik mennyiben felelnek meg a taxonómia kritériumainak!

Szervezet-diagnosztika – az auditor szemüvegén keresztül



Szervezet-diagnosztika – az auditor szemüvegén keresztül

1. Meggyengült jövőkép
2. Félreértelmezett vízió, misszió
3. Stratégia hiánya vagy hiányosságai
4. Bizonytalan piac – változó piaci igények
5. Az érintettek igényeinek felszínes ismerete
6. Információhiány
7. Szabályozás hiányosságai
8. Fejletlen szervezeti kultúra

Megoldáshoz vezető lépések

1. Stabil jövőkép kialakítása
2. Félreértelmezett vízió, misszió
3. Stratégia hiánya vagy hiányosságai
4. Érintettek felmérése, szorosabb kapcsolattartás
5. Az érintettek igényeinek pontos megismerése
6. Információgyűjtés
7. Strukturált, szabályozott folyamatok kialakítása
8. Szervezeti kultúra fejlesztése

R
E
N
D
S
Z
E
R
É
P
Í
T
É
S

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Dr. Nagy Tamás Jenő

qualithom1@gmail.com

+36 30 407-6888