

HÓDAGRO Zrt.

HÓDMEZŐVÁSÁRHELY

A HÓDAGRO Zrt. Felkészülése a
Nemzeti Kiválóság Díj pályázatra





CÉGALAPÍTÁS

1999-ben a Hódcsillag Szövetkezet
alapította

Jelenleg is 100%-ban magyar
tulajdonban van

2001-2002-ben vezetői válság helyzet
– bankbiztos



A RÉSZVÉNYTÁRSASÁG BEMUTATÁSA

Vegyes gazdálkodású
mezőgazdasági vállalkozás

Két fő ágazat:
Állattenyésztés
Növénytermesztés

2016-tól megnövekedett szolgáltatás



ÁLLATTENYÉSZTÉS

Két ágazat:

- Szarvasmarha ágazat:

Átlagosan 650 db tejlő és húshasznú szarvasmarha
11654 liter / tehén laktációs termelés
(országos ranglistán a 7. hely)

- Baromfiágazat:

Jelenleg éves szinten 600 000 db pecsenye csirke
nevelése



Növénytermesztés

Búza	993 ha
Árpa	18 ha
Tritikálé	147 ha
Takarmány keverék	263 ha
Zab	58 ha
Szemes cirok	99 ha
Siló cirok	59 ha
Szemes siló kukorica	550 ha
Repce	294 ha
Borsó	298 ha
Cukorrépa	10 ha
Napraforgó	193 ha
Szója	132 ha
Lucerna	207 ha
Zöldugar	95 ha
Növényyszer mentes terület	9 ha
Vetemény	7 ha
Összes terület:	3 432 ha

Minőségi előrelépéseink

2003-ban kialakítottuk cégünk új dizájnját, mind a logo mind a használt színek tekintetében.



Minőségi előrelépéseink

Létrehoztuk weboldalunkat, a www.hodagro.hu internetes címen, hogy ügyfeleink és partnereink megismerhessék cégünket.





Minőségi előrelépéseink

2003-tól kialakítottuk a HACCP rendszert, a keverő üzemre és a tehenészeti üzemünkre is.

Növény termesztésünk ISO minősítéssel végzi tevékenységét

Minőségi előrelépéseink

2006-ba megépítettük a pihenőparkot

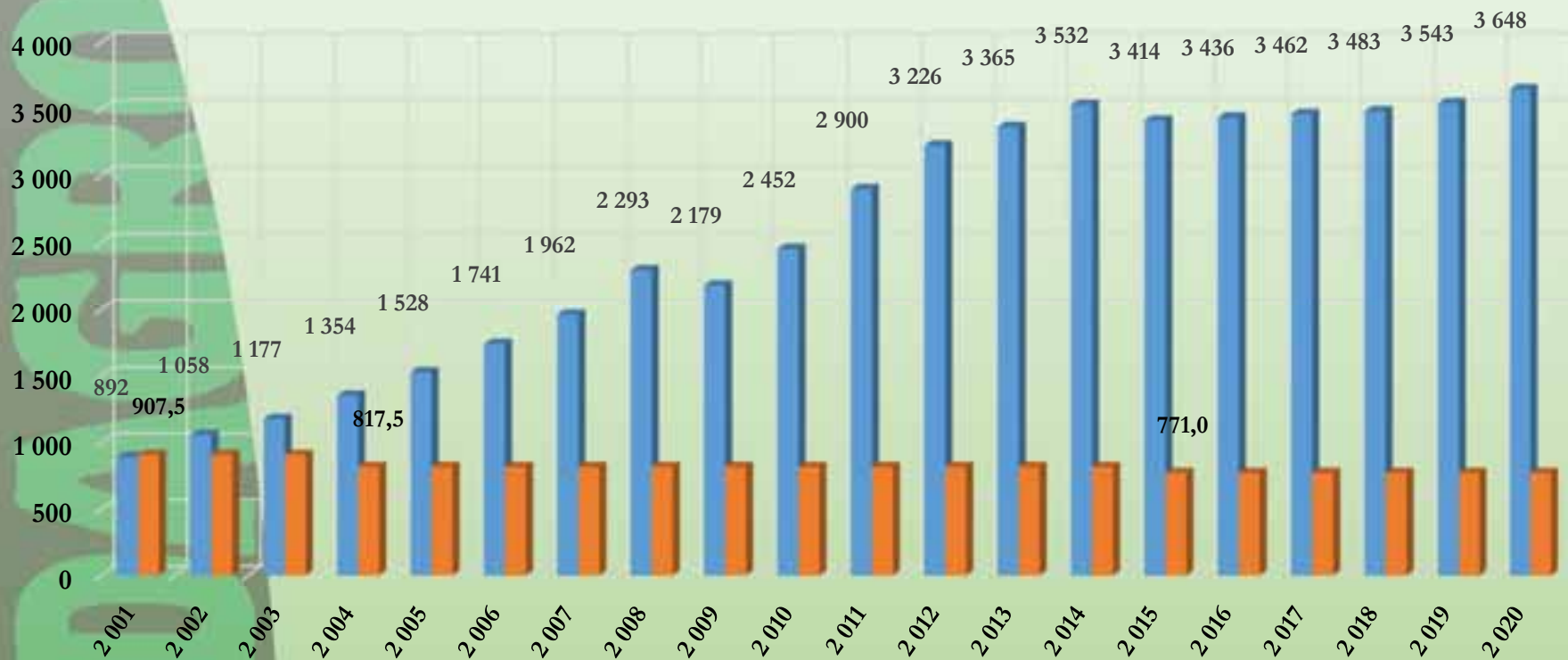


Megvalósult beruházások



Összesen: 4 132 187 000 Ft
A törzstőke 535,81 %-a!

Saját tőke alakulása 2001-től



Jegyzett tőke: 771 210 000 Ft

Saját tőke: 3 647 818 000 Ft

Adózás előtti eredmények 2001-től



Tartalékképzés alakulása



Lekötött tartalék:	165 623 000
Értékesítési tartalék:	116 738 000
Tőketartalék:	641 601 000
Eredmény tartalék:	1 880 207 000

Munkaügyi adatok I.



- Éves átlagos állományilétszám: 128 fő
- Összes felmerült munkabér: 484 026 684 Ft
- Egy főre jutó éves átlagbér: 3 781 458 Ft

Munkaügyi adatok II.



Átlagbér növekedés a 2001. évhez képest



Munkaügyi adatok III.



Átlagbér növekedés az előző évhez képest





2006 Üzleti siker díj



HÓDAGRÁ

2009 MAGYAR AGRÁRGAZDASÁGI MINŐSÉG DÍJ



2012 Dél-Alföldi Innovációs Díj



2012 Üzleti Etikai díj



Üzleti Etikai Díj
2012



2017 MAGYAR AGRÁRGAZDASÁGI MINŐSÉG DÍJ - Meghosszabbítása



2018 Év Top Vállalkozása







minősítést a Hódagro Zrt. 2011-óta
folyamatosan tartja.

2020-tól Platina minősítéssel rendelkezünk



2021-ben

- Magyar Innovációs Nagydíj Bírálóbizottsága Oklevélben

részesítette a céget

- Minőségi Innovációs Díj





Az elkövetkezendő évek fejlesztései

- 1. A precíziós gazdálkodás általánossá tétele a cégen belül**
- 2. Precíziós gazdálkodáshoz szükséges gépek vásárlása**
- 3. Szántás nélküli talajművelő eszközök további fejlesztése**
- 4. Új modern szarvasmarha telep építése**
- 5. Keverő üzem fejlesztése növényi olaj bedolgozó gépsor és exuder beépítése**
- 6. A GINOP és KFI pályázatokban kikísérletezett új fajták alkalmazása a szárazság tűrés és stressz tűrés figyelembe vételével.**
- 7. Ezen pályázatok tapasztalatai alapján, új takarmányozási technológiák folyamatossá tétele.**



2002 - 2021

Cégünk Jellemzői:

- Minőség**
- Innováció**
- Anyagi stabilitás**

HÓDAGRO

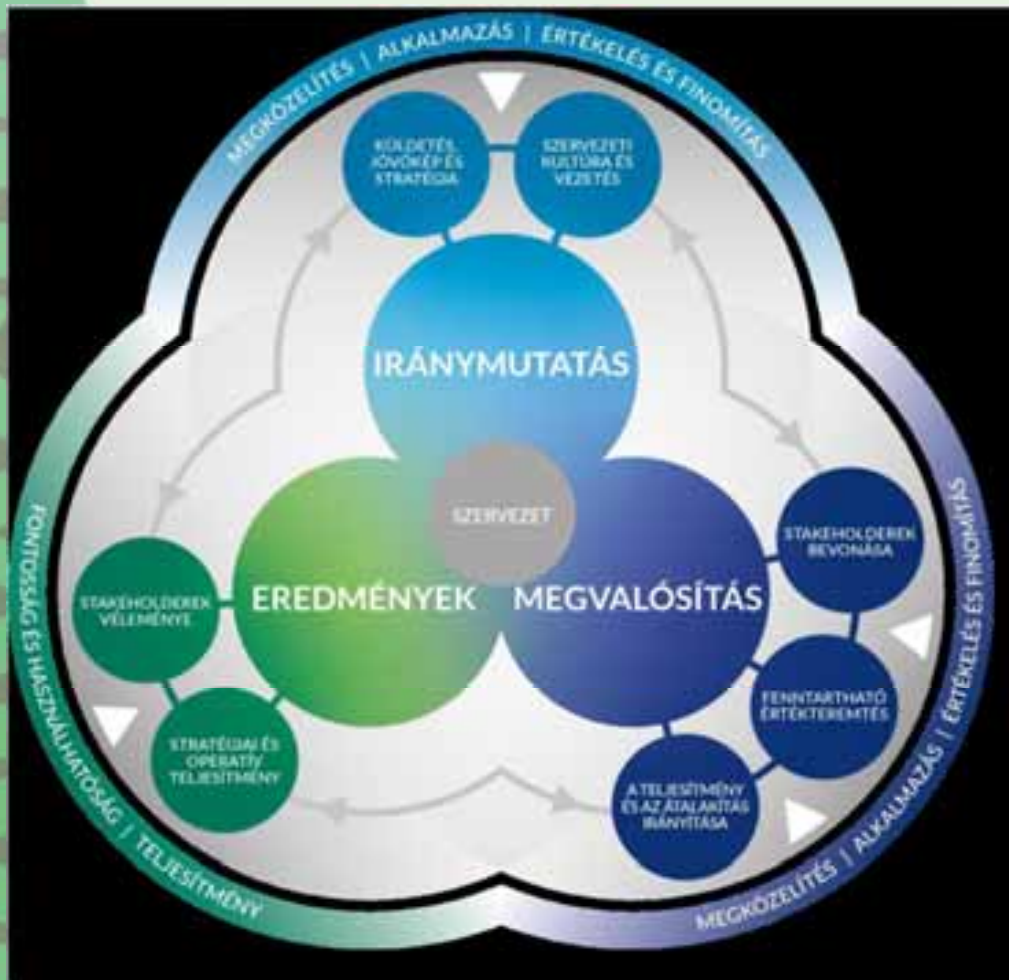
Előkészületek

Lépések a Nemzeti Kiválóság Díj NKD útján



- Előnyök:**
- Motiváció, pozitív nyomás,
 - Hogyan válhatunk jobba együtt? (munkatársi bevonás)
 - Folyamatos fejlődés lehetősége (új módszerek, eszközök, „külső szem” szerepe),
 - Mutassuk meg magunkat kifelé (érintettek elkötelezése),
 - Kell az elismerés, a siker ünneplése,
 - Fejlesszük a versenyképességünket (pozicionálás, benchmarking).

EFQM Modell

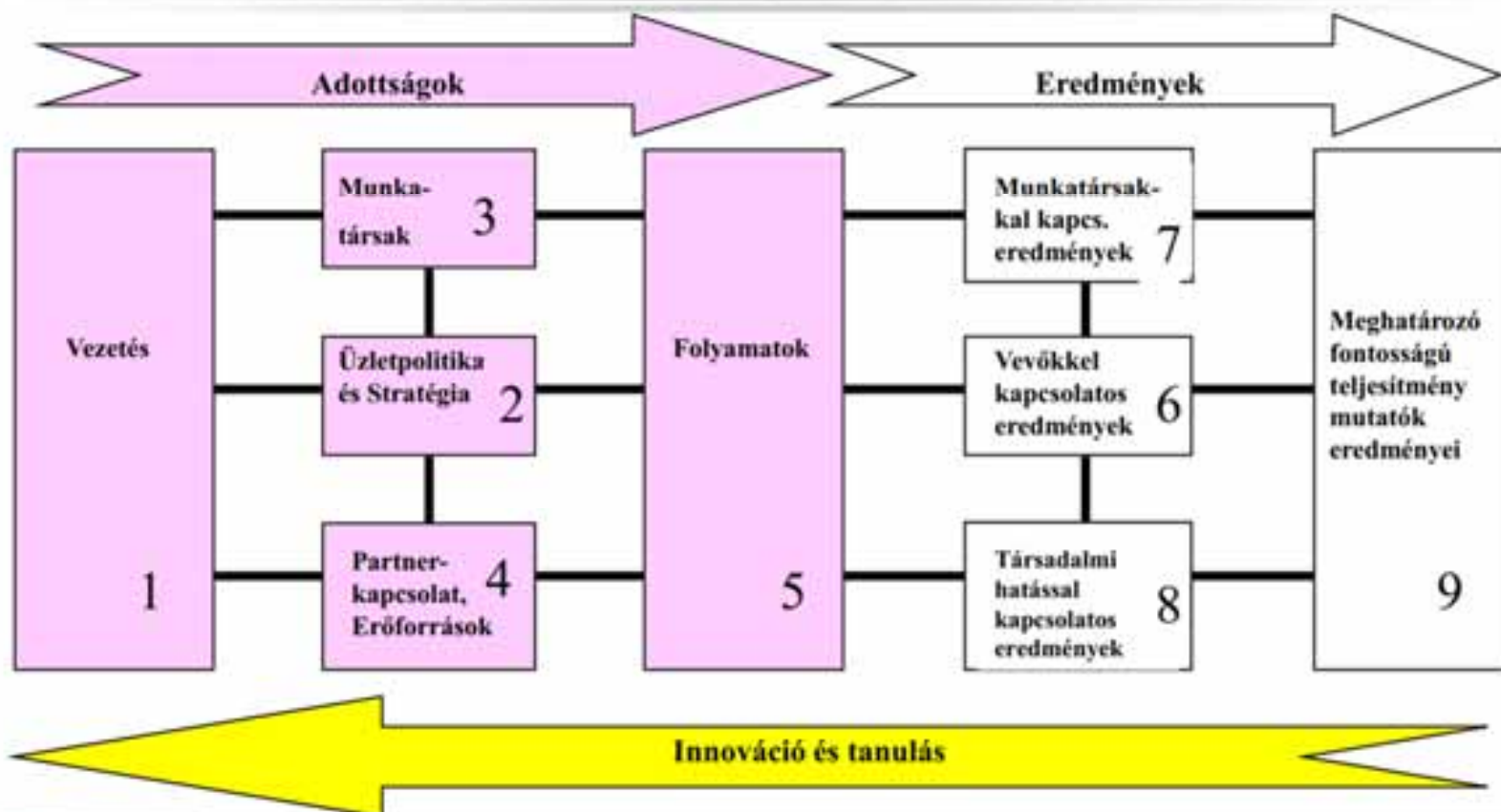


Három meghatározó tényező (pillér)

- Iránymutatás
- Megvalósítás
- Eredmények

EFQM Kiválóság Modell

EFQM KIVÁLÓSÁG MODELL



SWOT analízis

	POZITÍV	NEGATÍV
BELSŐ	Erősségek ◊ Kidolgozott funkcionális stratégia ◊ Diverzifikált termelési szerkezet ◊ Minőségi termelés, minőségbiztosítás (ISO 9001:2015, HACCP) ◊ Korszerű biotechnológiai eljárások alkalmazása ◊ A saját előállítású alapanyagok felhasználása költségelőnyt jelent ◊ Szakképzett, nagy tapasztalattal rendelkező humán erőforrás ◊ Kölcsönös előnyökön alapuló integrációs tevékenység ◊ A jó hírnév megőrzése, a régióban betöltött szerep erősítése ◊ A tradíciók őrzése és ápolása! ◊ A fogyasztó, az állat és a környezet tisztelete	Gyengeségek ◊ Alacsony jövedelmezőség a vásárolt ipari eredetű anyagok és az értékesített mezőgazdasági termékek ár diszparitása miatt. ◊ Pénzügyi források hiánya a technológiai fejlesztések finanszírozására ◊ A haszonbérelt termőföld korlátozott mennyiségben áll rendelkezésre telephelyek ill. szántóföldi egységek közötti nagy távolságok miatt a szállítási költség jelentős 1. A felvásárlás visszafogottsága (vágómarha), amely a kiesési veszteségek növekedését eredményezi
KÜLSŐ	Lehetőségek ◊ A stratégiai célok megvalósítása ◊ Veszteséges ágakatok leépítése ◊ Költségcsökkentő megoldások alkalmazása ◊ A földhasználat hatékonyságának növelése, intenzívebb gazdálkodás a növénytermelésben/két kultúra/év/ ◊ Integrációs tevékenység bővítése ◊ Az értékesítési volumen növelése ◊ a termésátlagok növelésén keresztül ◊ Beszállítók minősítése és versenyeztetése minden inputra kiterjesztve ◊ A közös termelői érdekek együttes érvényesítése a felvásárlók felé az érdekképviseltek bevonásával	Veszélyek ◊ A termelőtevékenység kiszolgáltatottsága fokozódik ◊ A fokozódó minőségi követelmények többlet ráfordítás igénye a minőségi felárban csak részben jelenik meg ◊ A szigorodó környezetvédelmi előírások kielégítése fokozódó költség terhet jelent ◊ A kedvezőtlen természeti hatások -növelik a termelés kockázatát /aszályosodás/ ◊ a szántóföld-, mint a legfontosabb termelőeszköz bérbevétele egyre nagyobb ráfordítást igényel



Fő stratégia kihívások

1. Stratégiai kihívások a következő évekre

Külső:

A legfontosabb termelőeszköz a TERMŐFÖLD 3700-3800 hektár biztonságának megteremtése földhaszonbérleti szerződések útján.

Belső:

A humánerőforrás oly módon történő folyamatos képzése, hogy a vállalkozásunkban való biztonságos maradását garantálja.
(Ne csak a „piacképesebbé” akarjon válni!)



Fő stratégia kihívások

2. Üzleti stratégia

Növénytermesztési üzletág:

- Az elkövetkező évek fő iránya a fenntartható gazdálkodás fejlesztése, a káros anyag kibocsátás csökkentése és a talajpusztulás megakadályozása a minimum-till talajművelési rendszer továbbfejlesztésével.
- Optimális őszi takarmány keverék összetételének kikísérletezése.
- Az abraktakarmány komponensek bővítése szemes cirok termesztésével a nagyobb vízigényű, kockázatos kukorica rovására.
- GMO-s import szója kiváltása alacsony tripszin inhibitor tartalmú szójafajták termesztésével



Fő stratégia kihívások

Állattenyésztési üzletág:

- Az állattartó telepek fejlesztésének támogatása című VP 2-4.1.1-20 elnyert pályázat megvalósításával csökkenthető az önköltség, a dolgozók munkájának hatékonysága nő.
- A téli időszakban elértük a 40 kg-os fejési átlagot, a nyári időszakban ez jelentősen csökken, a cél a nyári hőstresszes időszakok káros hatásainak mérséklése.
- A nyári időszakban könnyen emészthető gabona szilázsok, valamint egyéb takarmány, kiegészítőkkel fogjuk mérsékelni a káros hatásokat
- A Kaposvári Egyetemmel közösen a 2020.1.1.2-PIACI-KFI-2020-00142 Projekt keretében embrióátültetéseket fogunk végezni, melyek tovább emelik a tehénállomány magas genetikai értékét.



Fő stratégia kihívások

Baromfi ágazat:

- Az idei évben új eszközök és gépek beszerzése a „Baromfi- és sertéstartó telepek járványvédelmi rendszereinek fejlesztése” című, VP-M04.1.1.7 kódszámú felhívás alapján elnyert pályázati támogatással valósul meg.

Vágóhídi tevékenység:

Maximális kapacitása évente szarvasmarhából 780 darab, sertésből 2600 darab, juhból 2600 darab, nagyvadból 10 darab/nap.

Távolabbi célunk egy késztermék előállító üzem megvalósítása, a vágóhíd kapacitására építve.



Fő stratégia kihívások

Takarmánygazdálkodási üzletág:

1.) 2020-ban kialakításra került két új takarmányreceptúra saját telepünkön végzett etetési kísérletek (GINOP-2.2.1-15) eredményeként:

- új típusú broiler négy fázisú receptúra
- új típusú tejelő szarvasmarha receptúra

Ezek a receptúrák saját előállítású tritikálé és alacsony tripszin inhibitor tartalmú szójabab felhasználásával készültek:

2.) Extruder vonal beépítse 2021 évben.

Növénytermesztés eredményei

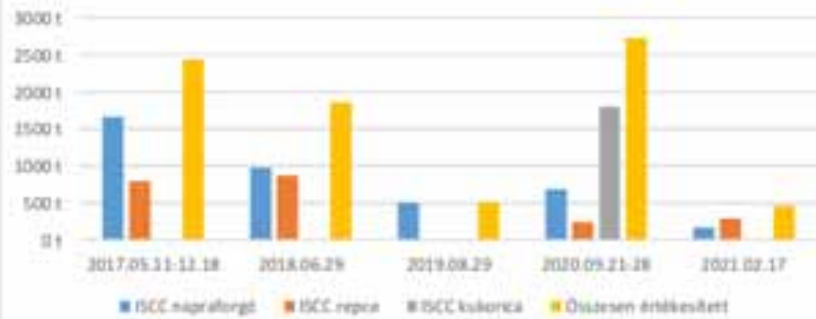
Hódagro Zrt. és Integráltjai által történt ISCC értékesítések 2016-2021

Termés éve	ISCC Napraforgó					ISCC Repce					ISCC Kukorica					Értékes dátuma	Összesen értékesített
	HA	TR	HSZ	HK	ÖSSZESEN	HA	TR	HSZ	HK	ÖSSZESEN	HA	TR	HSZ	HK	ÖSSZESEN		
2016	600	432	481	143	1656	754	35			789						2017.05.11-12.18	2445 tonna
2017	209	225		161	595											2018.06.29	595 tonna
2018	212	88		84	384	324	306		243	873						2018.06.29	1257 tonna
2019	16	183	73	228	500											2019.08.29	500 tonna
2020	140	225	320		685		23		219	242	900	900			1800	2020.09.21-28	2727 tonna
2021	45	70	30	25	170	80	90	105	15	290						2021.02.17	460 tonna
	1222 t	1223 t	904 t	641 t	3990 t	1158 t	454 t	105 t	477 t	2194 t	900 t	900 t	0 t	0 t	1800 t		7984 tonna

Hódagro Zrt.-Glencore Agriculture Hungary Kft.
értékesítések 2016-2021



Hódagro Zrt. és Integráltjai által történt ISCC
értékesítések 2016-2021





Baromfi tenyésztés és takarmány kísérlet eredményei

Átlagsúly (kg/db)
2019



Szarvasmarha Tenyésztés Eredményei



Elérhető díjak

A Nemzeti Kiválóság Elismerési Rendszer NKER

A küldetéstől a Nemzeti Kiválósági Díjig

**Legyen képes hatékonyan
támogatni a Nemzeti
Kiválóság Díj működésének
hosszú távú
fenntarthatóságát.**

Fő jellemzők:

EFQM „kompatibilis” rendszer

- Új EFQM Modellen alapul
- Több szintű elismerési lehetőség
„Elismerés a Kiválóságért”
 - Bronz (1-2*)
 - Ezüst (3-4*)
 - Arany (5-6*)
- Széles körű együttműködés és bekapcsolódási lehetőség (pályázó, értékelő)
- Nemzeti szintű elismerési lehetőség!



Elérhető díjak

Tisztelt Szabó Lajos elnök-vezérigazgató Úr!

Önök a Nemzeti Kiválóság Díj pályázatra történő jelentkezésük során jelezték, a pályázattal elért eredményük nyomán szeretnék megkapni az EFQM nemzetközi elismerő oklevelet. A lezárult szakértői értékelés alapján Önök az EFQM „*Recognised by EFQM 3 star*” elismerési szintet teljesítették. A nemzetközi oklevél kiállítás díjáról (200.000 Ft + ÁFA) díjbekérőt küldünk hamarosan, melynek kiegyenlítése legkésőbb a díjátadást követően lesz esedékes.

Üdvözlettel.

Szabó Kálmán
ügyvezető igazgató

Szervelet a Kiválóságért Közhatalmi Egyesület
EFQM Magyar Nemzeti Partnerszervezete
1110 Budapest, Fehérvári út 137-144
Módsz. +36 20 515 1207
E-mail: igazg@kivallóság.hu
web: www.kivallóság.com





Köszönöm a figyelmet !

