



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

MÉRLEGEN A KORMÁNYZATI CSR CSELEKVÉSI TERV

TÖLGYES GABRIELLA
CSR KOORDINÁTOR
NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

2016. DECEMBER 07.

EOQ MNB – PÓDIUMBESZÉLGETÉSEK A MINŐSÉGRŐL



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

1. Előzmények

2. Tapasztalatok

3. Következő lépések



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

Nemzetközi és EU Standardok – melyek irányába elköteleződünk

- OECD Guidelines for Multinational Enterprises;
- 10 principles of the UN Global Compact;
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- ILO Tri-partite Declaration of Principles on Multinational Enterprises and Social Policy; and
- ISO 26000 Guidance Standard on Social Responsibility.

Magyarországi háttér és alapok



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

- Társadalmi és gazdasági sajátosságok;
- Nemzeti Reform Program;
- Magyarországi előzmények;
- Nemzetközi standardok, követelmények;
- **EU 2020 Stratégia és az Európai Bizottság Közleménye a CSR megújításáról;**
- KÖVET Egyesület javaslatai;
- Tagállami példák;



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

KÖZÖS CSR PRIORITÁSOK AZ EU TAGÁLLAMOK NEMZETI AKCIÓTERVEIBEN

- Globális CSR kezdeményezések megjelenítése;
- Üzleti és emberi jogok, felelős beszállítói lánc menedzsment;
- A KKV-k CSR tevékenységének támogatása;
- Szociális és **foglalkoztatási szakpolitikák;**
- Felelős fogyasztói magatartás támogatása;
- Oktatás és képzés; Jelentéstétel;



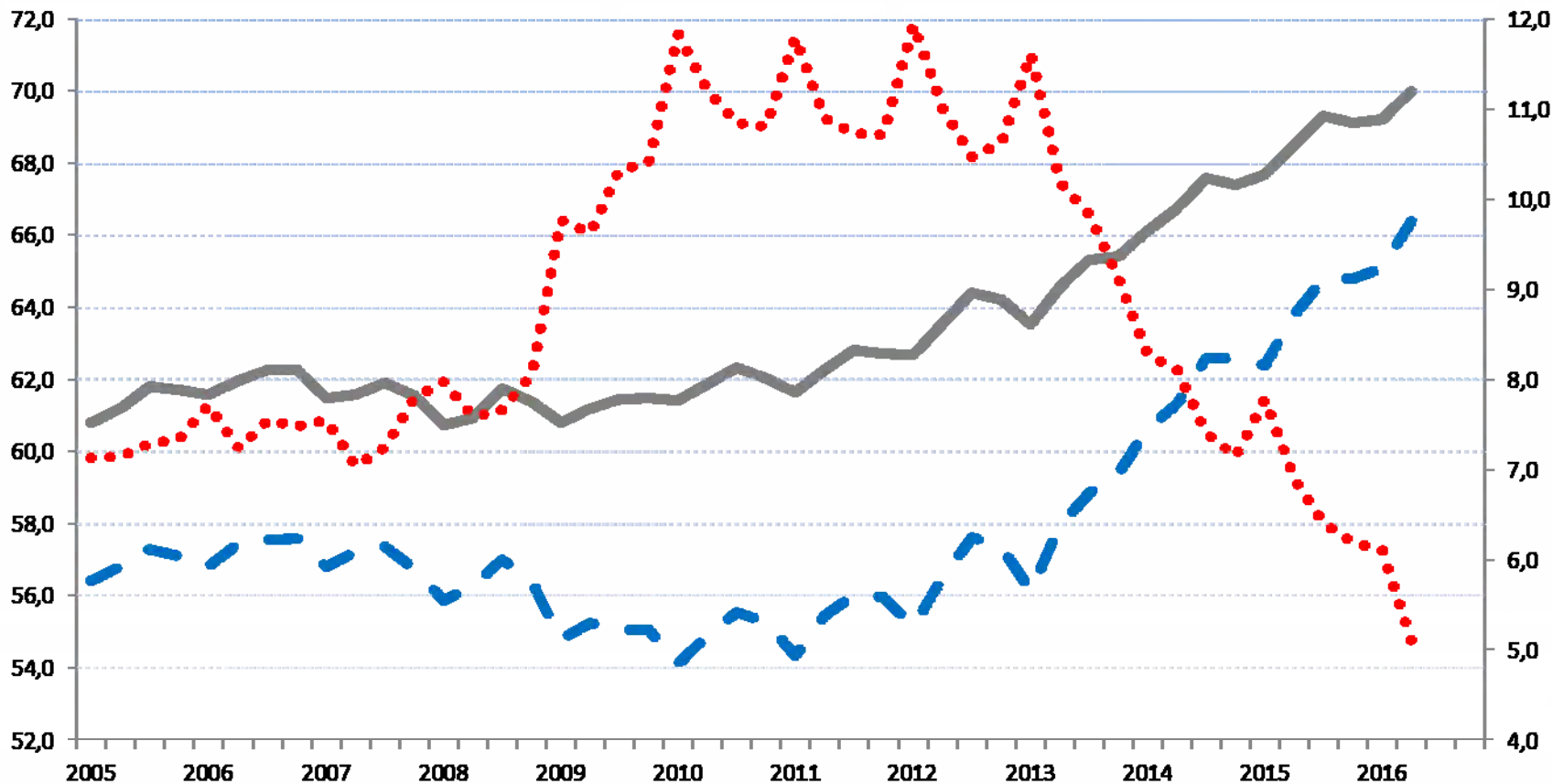
NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP



HOGYAN VÁLTOZTAK A FŐ MUNKAERŐ-PIACI TRENDEK A KORMÁNYVÁLTÁS UTÁN?

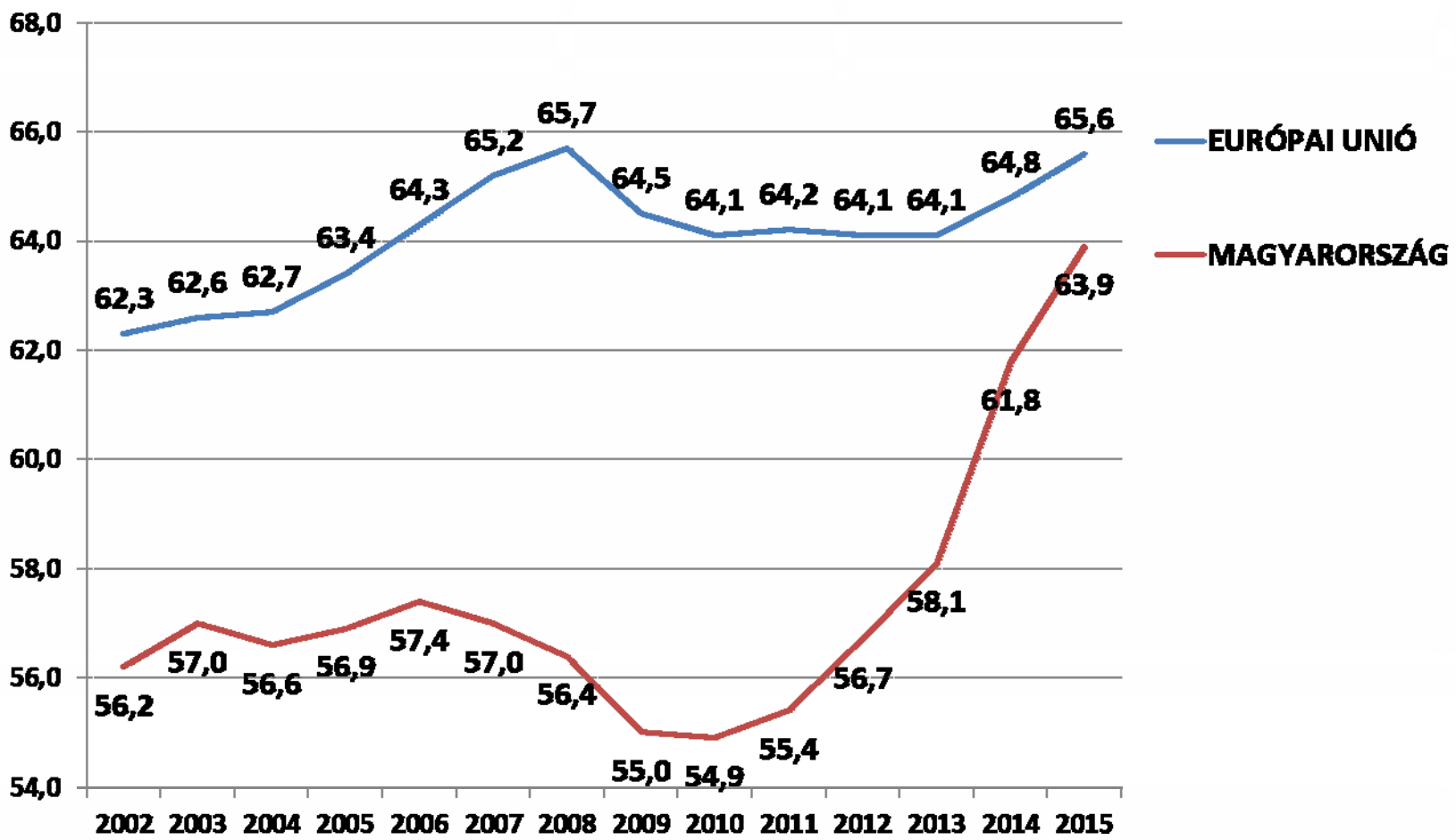
FOGLALKOZTATÁS, AKTIVITÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG, %





DINAMIKUS FOGLALKOZTATÁSI FELZÁRKÓZÁS AZ EU-ÁTLAGHOZ

FOGLALKOZTATÁSI RÁTA (15-64 ÉVES) ALAKULÁSA, %

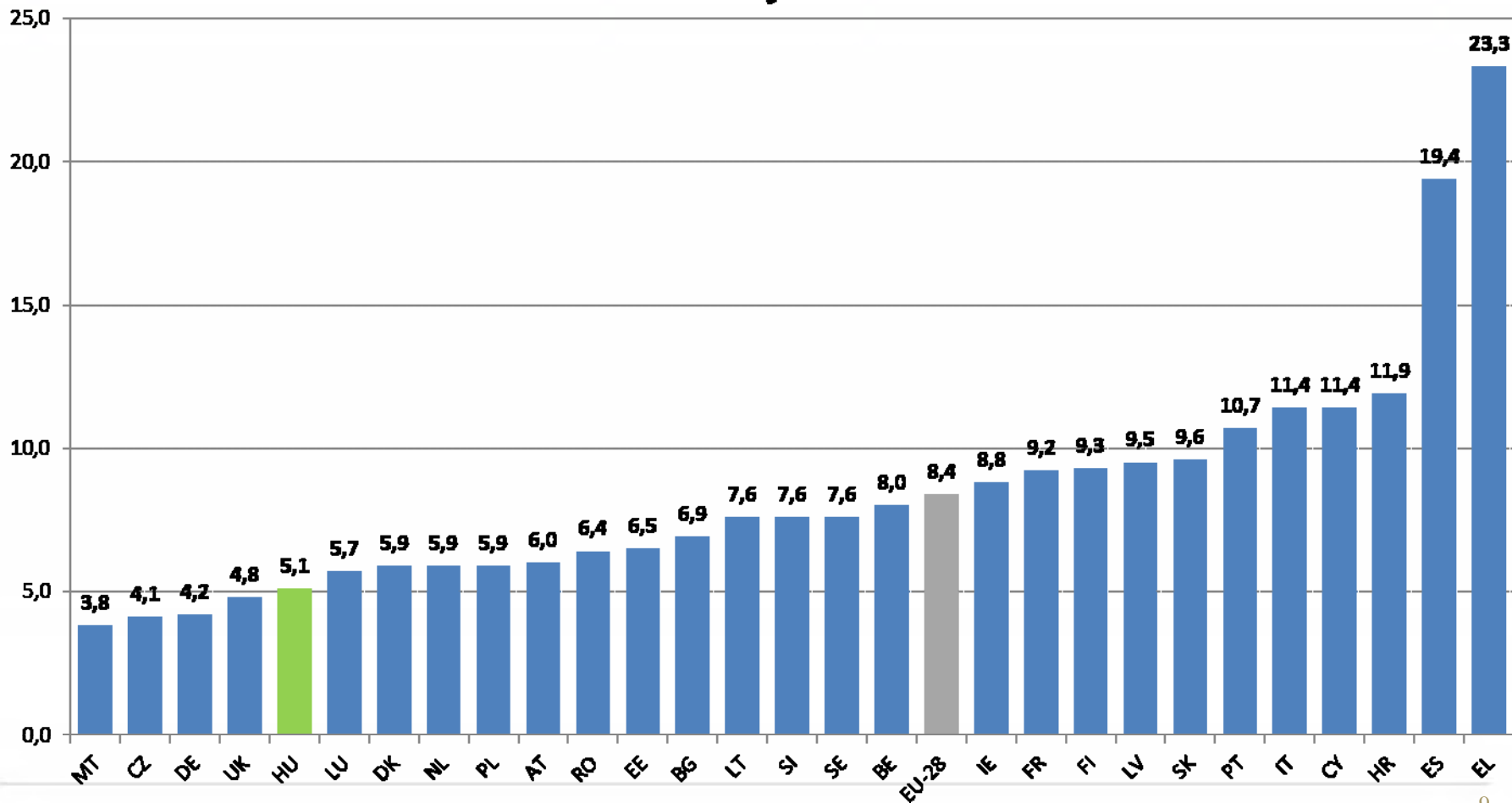




MAGYARORSZÁG KÖZELÍT A TELJES FOGLALKOZTATÁSHOZ

EURÓPAI MUNKANÉLKÜLISÉGI RÁTÁK, %

2016. június





CSR MAGYARORSZÁGON

„A vállalatok felelős működése ma már az adott vállalati márka sikerének az egyik igen fontos tényezője.”



CÉLCSOPORTJAINK, AKIKRE ESZKÖZEINK FÓKUSZÁLNAK

1. Fiatalok
2. Kisgyermekes szülők
3. Idősebb (55+) munkavállalók
4. Megváltozott munkaképességű személyek
5. Alacsony képzettségű munkavállalók
6. Tartós álláskereső
7. Hátrányos térségben élő munkavállalók





A KORMÁNY CÉLJA A CSR TERÜLETÉN

ÁLLAM

- Ösztönzés
- Támogatás
- Elismerés
- Népszerűsítés
- Koordinálás



VÁLLALAT

- Ötletelés
- Kivitelezés
- Önszabályozás
- Önkéntesség



AZ ELSŐ CSELEKVÉSI TERV SZERKEZETE

Prioritások	Intézkedések
Vertikális prioritások	<ul style="list-style-type: none">• Gazdaságfejlesztés
	<ul style="list-style-type: none">• Munkaügy és esélyegyenlőség
	<ul style="list-style-type: none">• Környezetvédelem
Horizontális prioritások	<ul style="list-style-type: none">• A fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése;• A mikro-, kis- és középvállalkozások aktívabb szerepvállalásának elősegítése;• Diszkriminációmentes foglalkoztatás;• Munkavállaló- és családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése



A HÁROM VERTIKÁLIS PRIORITÁS





1. Vertikális prioritás intézkedése

- A helyi gazdaságfejlesztés támogatása
 - **Klímabarát település program ösztönzése és a szociális gazdaság kiterjesztése**





1.1. Klímabarát település program



- Pályázatok kiírása;
- vállalkozások felkérése olyan programok megvalósítására, amelyek a zöldenergiára való áttérést, az energiahatékonyság javítását, az energiatakarékossági szemléletet formálását célozzák. (Önkormányzatok, helyi civil szervezetek, lakosság bevonásával)

1.2. A szociális gazdaság kiterjesztése

- Szociális és foglalkoztatási szövetkezetek támogatása;
- Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása;
- A vállalkozások felkérése, hogy
- tapasztalatszerzési lehetőségek megteremtése,
- megrendelések biztosítása,
- anyagi támogatás révén működjenek közre a működő helyi gazdaság fejlesztésében.

2. Vertikális prioritás

- Munkaügyek és esélyegyenlőség
- **Hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek foglalkoztatásának elősegítése**





2.1. Munkáltatói és Civil Fórumok

- Munkáltatói és Civil Fórumok létrehozása az OFA Kft-n keresztül; cél: megvitatni a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának az elősegítését (később: TTOP 6. prioritás keretében finanszírozható)
- 20 helyszínen volt Fórum, 581 résztvevővel;
- Kézikönyv és tananyag született; Jót s jól - Vállalati felelősségvállalásról kis-és középvállalkozásoknak-kézikönyv készült;
- CSR jó gyakorlatok összegyűjtése;
- CSR Piac 2015.
- Az Év Felelős Foglalkoztatója konferencia és Díj



2.2. Tranzit foglalkoztatás

- Jogi és pénzügyi keretek;
- A vállalkozások felkérése a védett munkahelyekkel való együttműködésre, az integrált foglalkoztatásba való bekapcsolódásra.





2.3. Felzárkózást Segítő Gazdasági Fórum

A stratégiai partnerségi megállapodást kötő vállalatok és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részvételével;

- Évente kétszer ülésező FSG Fórum konzultatív tanácsadó testület
 - hátrányos helyzetű, munkanélküliséggel sújtott csoportok esélyteremtésére irányuló intézkedések,
 - javaslatok a hátrányos helyzetű romák foglalkoztatásának
 - » ösztönzésére a versenyszférában,
 - javaslatok a felzárkózást segítő programok szakmai tartalmára, intézkedéseire.



2.4. Akció Terv az „Üzleti és Emberi Jogok irányadó elveinek” megvalósítására

- Az ENSZ dokumentum gyakorlati hatásának elősegítésére;
- A KKM és NGM közös munkája, az állam és a cégek felelősségéről, az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférésről és a monitoringról.



3. prioritás

- A vállalati erőforrás takarékoság, hatékonyság és zöldítés ösztönzése, állami példamutatás.





Horizontális prioritások

- fiatalok foglalkoztatásának elősegítése: Ifjúsági Garancia, Nyári diákmunka, Akcióterv, Diplomamentő;
- mikro, kis és közepes vállalkozások aktívabb szerepvállalásának erősítése: GINOP, KEHOP;
- diszkriminációmentes munkáltatás „Az üzleti és emberi jogok irányadó elvei”
- Munkavállaló- és családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése



AZ INTÉZKEDÉSEK EREDMÉNYEI

1. Gazdaságfejlesztés:

•A helyi gazdaságfejlesztés támogatása: a **klímabarát település program** ösztönzése és a **szociális gazdaság kiterjesztése**

Eredmény:

➤A BM közfoglalkoztatási mintaprogram keretében 695 településnek támogatást nyújtott önkormányzati tulajdonú intézmények fűtési rendszerének korszerűsítésére, és ennek keretében biomassza kazánok beszerzésére. 1117 kazán cseréje történt meg.

➤ KEHOP: 300 Mrd forrás a klímaváltozás hatásainak enyhítésére; GINOP programok kiemelten alkalmasak az intézkedések megvalósítására.

2. Környezetvédelem:

•A vállalati erőforrás takarékoság, hatékonyság és zöldítés ösztönzése, állami példa.

Eredmény:

➤**Ajánlás született** a többségi állami tulajdonban lévő gazdasági társaságok és a Kormány irányítása alá tartozó költségvetési intézmények részére az erőforrások takarékosabb, hatékonyabb, környezettudatosabb felhasználása, a hulladékképződés minimalizálása, a környezetterhelés csökkentése érdekében.

3. Munkaügy és esélyegyenlőség:

•Hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek foglalkoztatásának elősegítése

Eredmény:

- ✓ **Munkáltatói és Civil Fórumok létrehozása** az OFÁ-n keresztül, melynek célja a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásához kapcsolódó kérdések vizsgálata és megvitatása
- ✓ **Kézikönyv és tananyag készült** „Jót s jól” – Vállalati felelősségvállalásról a kkv-nek címmel
- ✓ **CSR jó gyakorlatok** összegyűjtése
- ✓ **CSR Piac c. rendezvény** került megrendelésre 2015-ben
- ✓ **Felzárkózást Segítő Gazdasági Fórum** a stratégiai partnerségi megállapodást kötő 64 vállalat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részvételével



HORIZONTÁLIS PRIORITÁSOK EREDMÉNYEI

1. **Fiatalok foglalkoztatásának elősegítése**

- ✓ Ifjúsági Garancia rendszer bevezetése,
- ✓ Nyári diákmunka program,
- ✓ Munkahelyvédelmi Akció intézkedései,
- ✓ Diplomamentő program.

2. **Mikro-, kis és közepes vállalkozások aktívabb szerepvállalásának erősítése**

- ✓ GINOP és KEHOP projektek forrásainak bevonásával

3. **Diszkriminációmentes munkáltatás elősegítése**

- ✓ Akció Terv készül „Az üzleti és emberi jogok irányadó elveinek” bevezetésére

4. **Munkavállaló- és családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése**



AZ ÚJ CSELEKVÉSI TERV CÉLJAI

2. CSR Cselekvési Terv 2017-2019

Esélyegyenlőség

**Fenntart-
hatóság**

**Pályakezdő
képzetlen
fiatalok**

**Kisgyerekes
szülők**

**Megváltozott
munka-
képességű
személyek**

**55 év feletti
munkavállalók
és álláskereső**

**Hátrányos
helyzetű
munkavállalók**

**„Tiszta, élő
környezetet
unokáink-
nak is”
program**



A MEGVALÓSÍTÁS SZEREPLŐI ÉS FORRÁSAI

Hazai
finanszírozás



EU források
(GINOP, EFOP,
KEHOP)

Vállalatok
ráfordítása

Civil szervezetek



**KÖSZÖNÖM MEGTISZTELŐ
FIGYELMÜKET!**