

Eisberg

BELL
FOOD
GROUP



EOQ konferencia

A KOMPLEXITÁS
KEZELÉSE

Gazsi Zoltán

2023.11.20.



EISBERG CSOPORT



Eisberg csoport: 250 mio € forgalom

8 feldolgozó üzem

Eisberg Magyarország:

- 36 mio tasak saláta
- 10 milliárd forint forgalom
- 15% export
- 180+40 dolgozó, 85% fizikai

Komplex kihívások.

Beszerzési egység
E.S.S.P.



Poland
Czech Republic
Germany
Slovakia



Switzerland
Liechtenstein
France



Hungary
Slovakia
Croatia
Slovenia
Czech Republic



Romania
Moldova



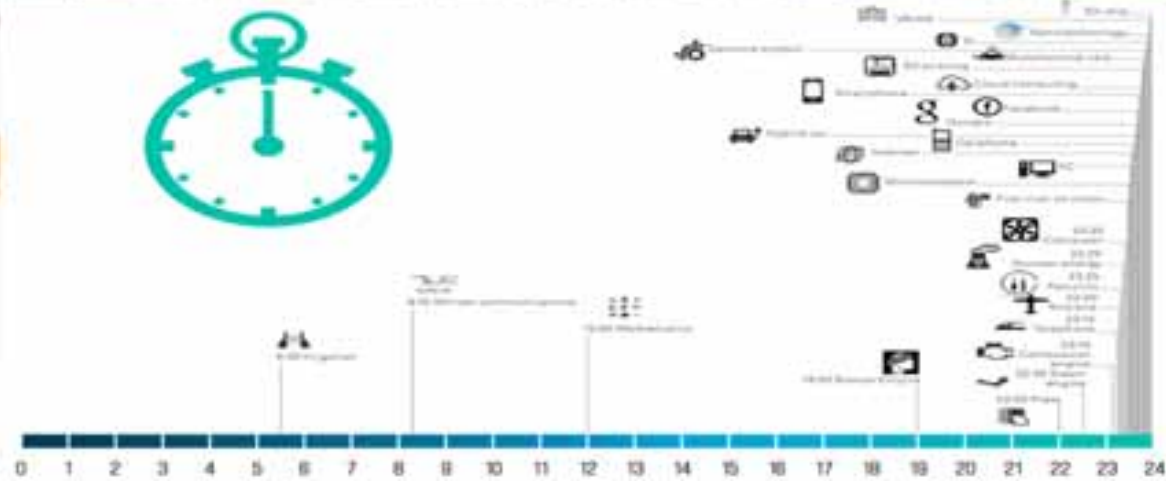
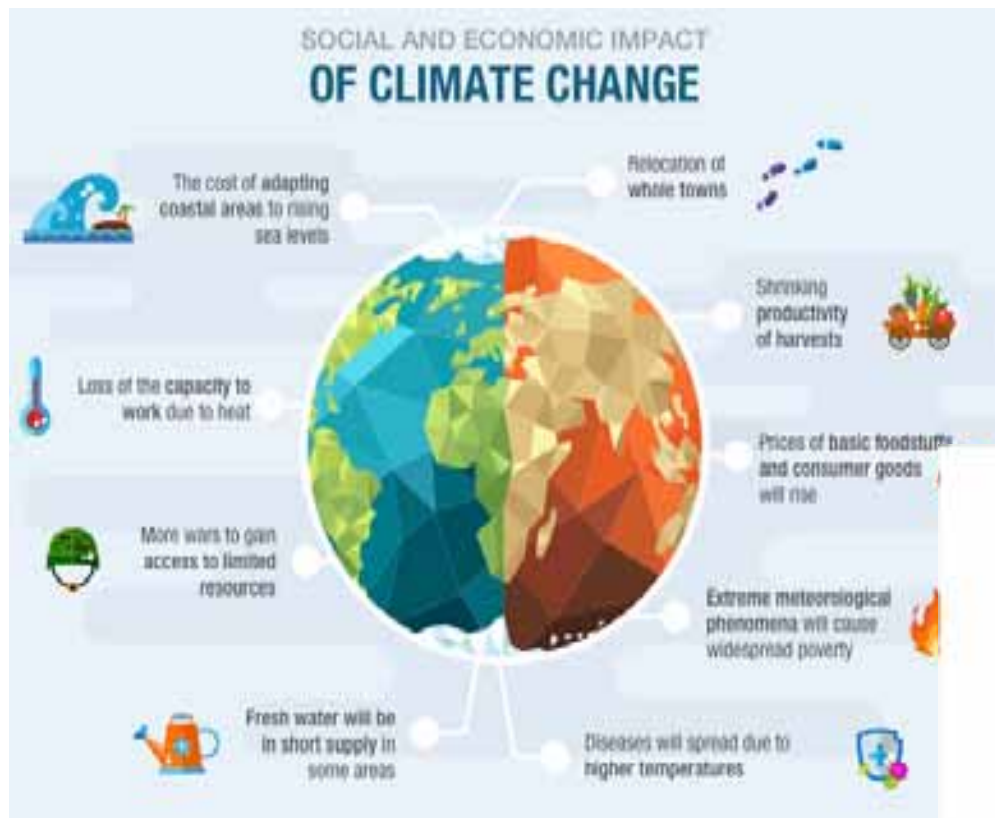
Austria
Austria
Germany



**Gyártott
saját márkák**

simply fresh...

VÁLTOZÁSOK



A MINŐSÉGÜGYI SZEMLÉLET SEM LEHET ÁLLANDÓ...

A Behálózva és a Villanások szerzője

BARABÁSI ALBERT-LÁSZLÓ A KÉPLET

A SIKER EGYETEMES
TÖRVÉNYEI

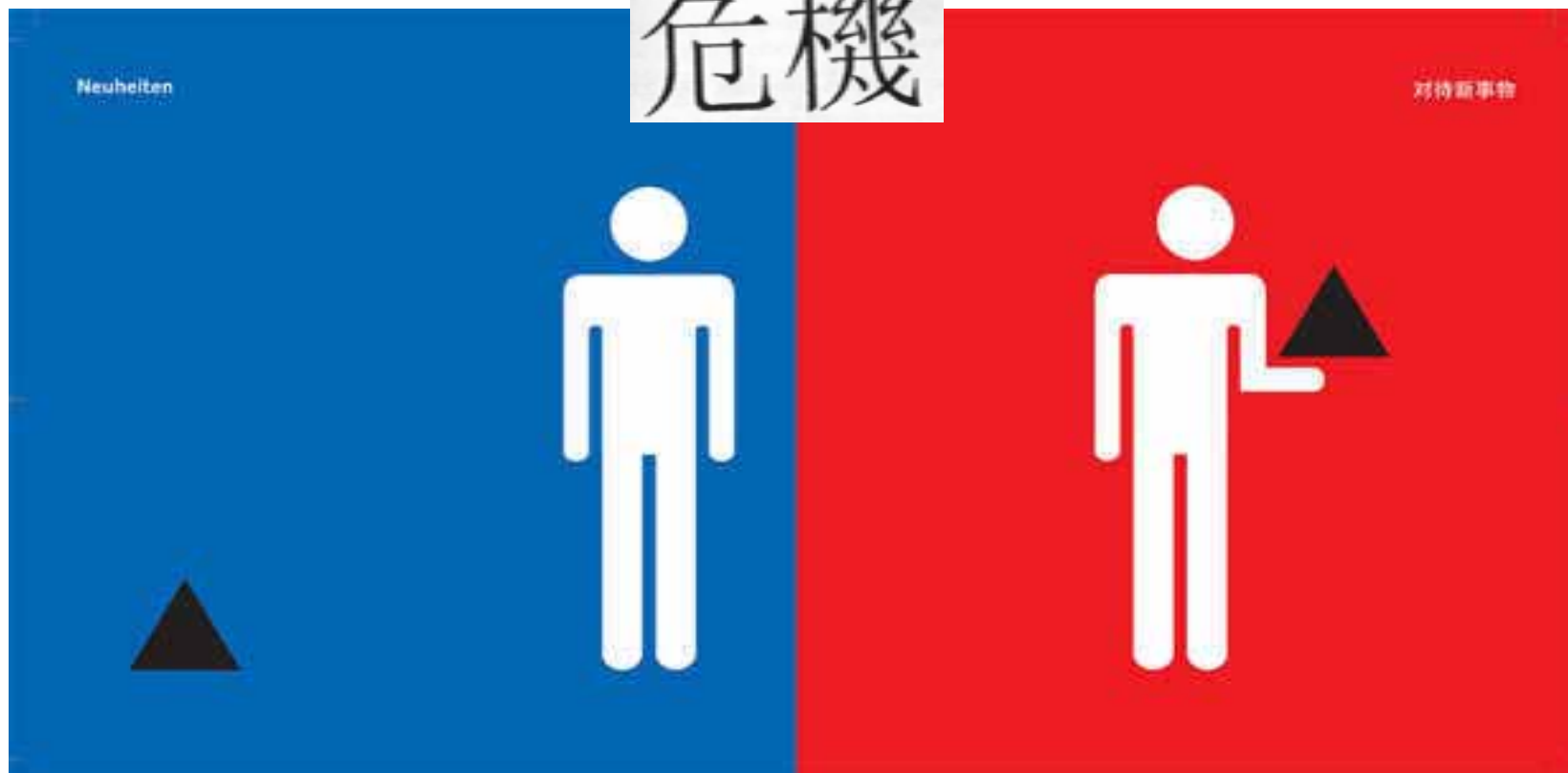
Op!n



MI AZ ÉN
SIKEREM
KÉPLETE ?

NÉZŐPONT VÁLTÁS:

VESZÉLY VAGY **LEHETŐSÉG** ?

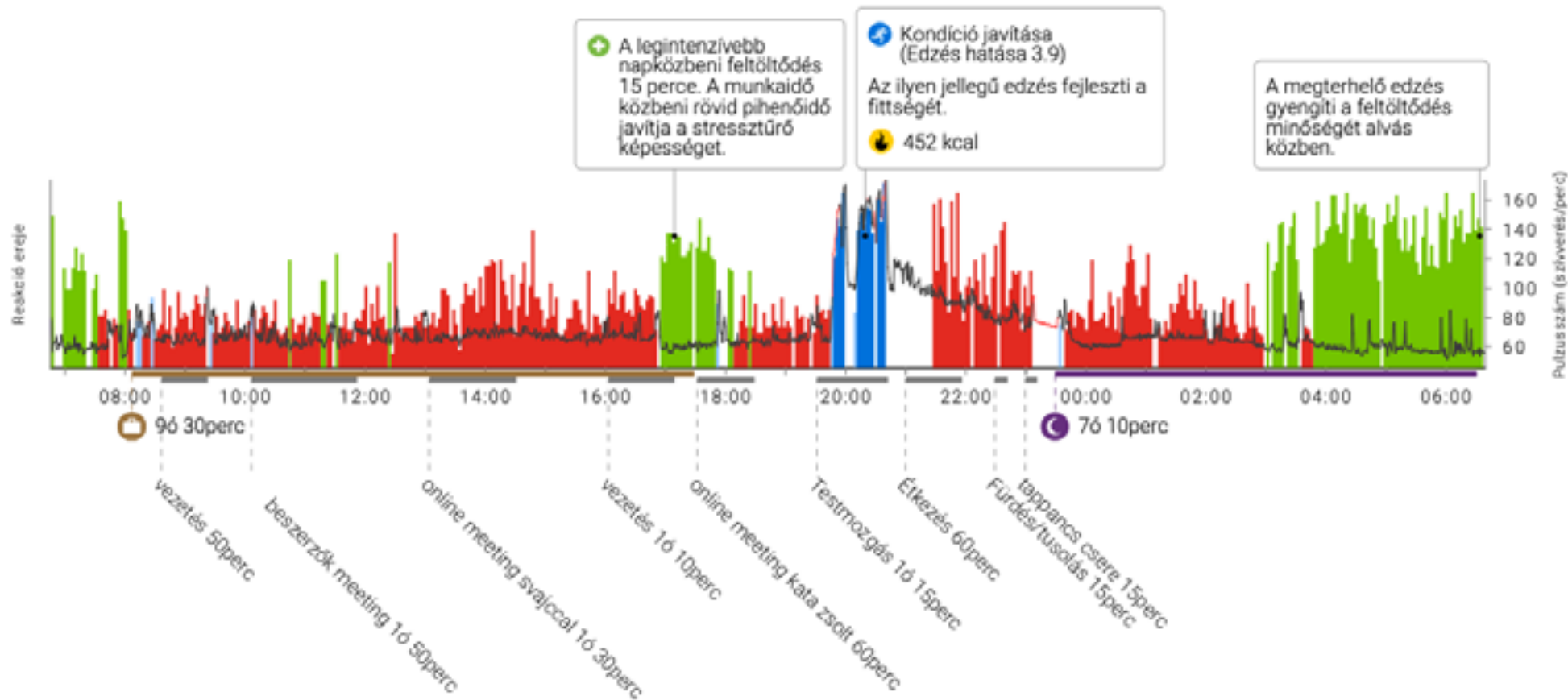


KIÉGET VAGY **FELTÜZEL**?

SAJÁT MAGUNK FENNTARTHATÓSÁGA



● Stressz ● Feltöltődés ● Közepes + erős fizikai aktivitás ● Enyhe fizikai aktivitás ~ Pulzusszám ~ Hiányzó pulzusszám 4%



RENDSZERSZINTŰ GONDOLKODÁS





MŰKÖDÉSMÓD: POZITÍV DEVIANCIA



SZABÁLYKÖVETÉS. MINDENÁRON?



TERROR



MINTAPOLC



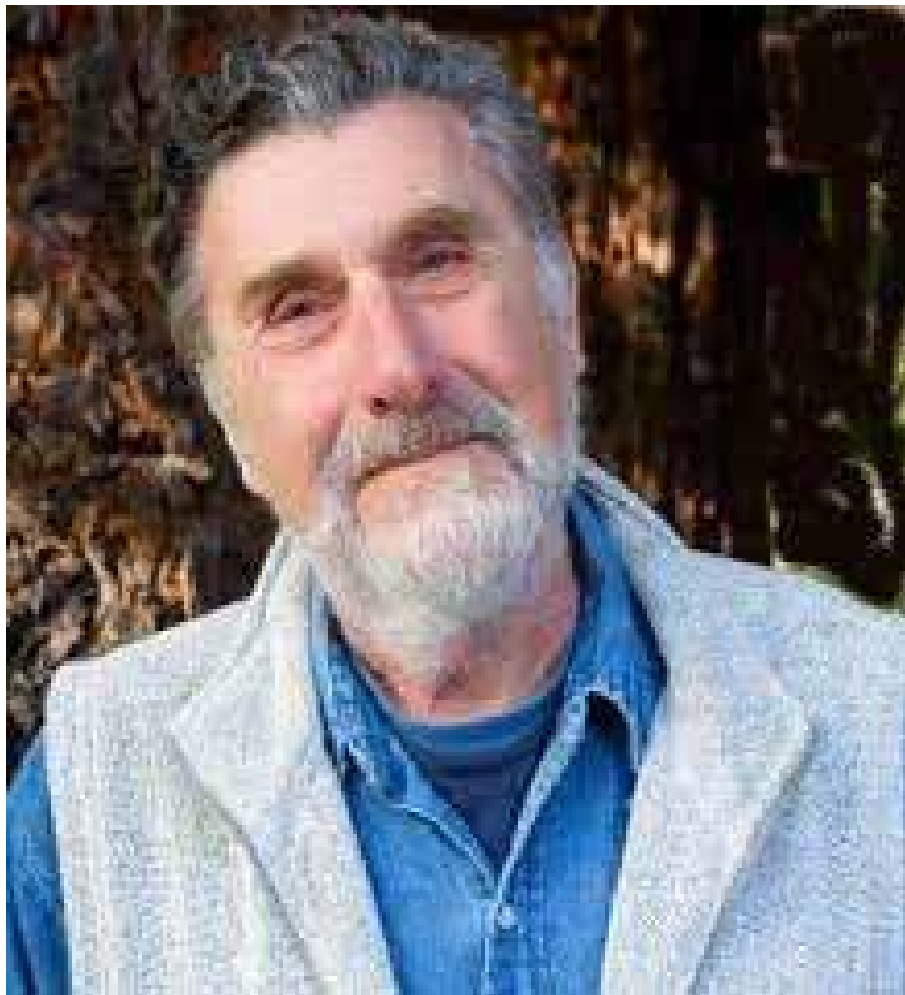
KRITIKUS GONDOLKODÁS



CHAT GPT



ARONSON: CSOPORTNYOMÁS

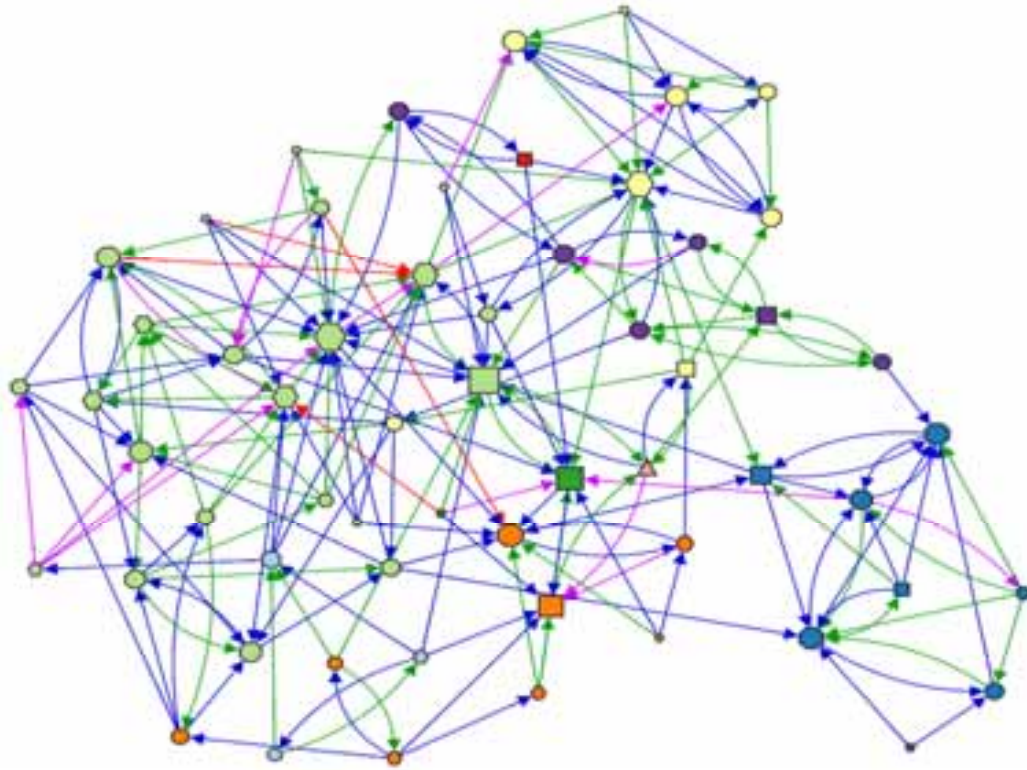


Paradigmaváltás

A csőlátás emberi tulajdonság,
iparágakat tesz tönkre.



INFORMÁLIS HÁLÓZAT



A kiválasztási kritériumok alapos átgondolása



Változtatás

	Alig változtatható
	Nehéz
	Könnyű

KIVÁLASZTÁS

MIKRO-KÉSZSÉGEK

1. Eladás
2. Tárgyalás
3. Kommunikáció
4. Menedzsment
5. Marketing
6. Networking



Kreativitás



Tanulási
képesség



Félelem
leküzdése



Vitalitás
fenntartása



Stressztűrés

ATTRIBÚTUMOK

A large iceberg floats in clear blue water. The visible tip is a jagged, snow-capped mountain peak. The submerged portion is a much larger, inverted pyramid shape, illustrating the concept of hidden depth. The sky is bright blue with scattered white clouds.

AZ
ODAFIGYELÉS

MÉLYSÉGE

SZÁMÍT

0-1 Csecsemőkor



Bizalom
vs
Bizalmatlanság

Kisgyermekkor



2-3

Autonómia
vs
Kétségbeesés

Óvodáskor



3-5

Kezdeményezés
vs
Bűntudat

Iskoláskor



6-11

Teljesítmény
vs
Kisebrendűség

Serdülőkor



12-20

Identitás
vs
Szerepkonfúzió

Fiatal felnőttkor



25

Intimitás
vs
Izoláció

Felnőttkor



60

Generativitás
vs
Stagnálás



60+

Énintegritás
vs
Kétségbeesés

ÖNISMERET FEJLESZTÉSE

A JOHARI ABLAK



„A béke nem a konfliktus hiánya, hanem a konfliktus kezelésének képessége”

Pszichológus –
pszichiáter-
szervezetfejlesztő-
coachok

a mindennapokban



Dr. Nyáriné Mihály Andrea



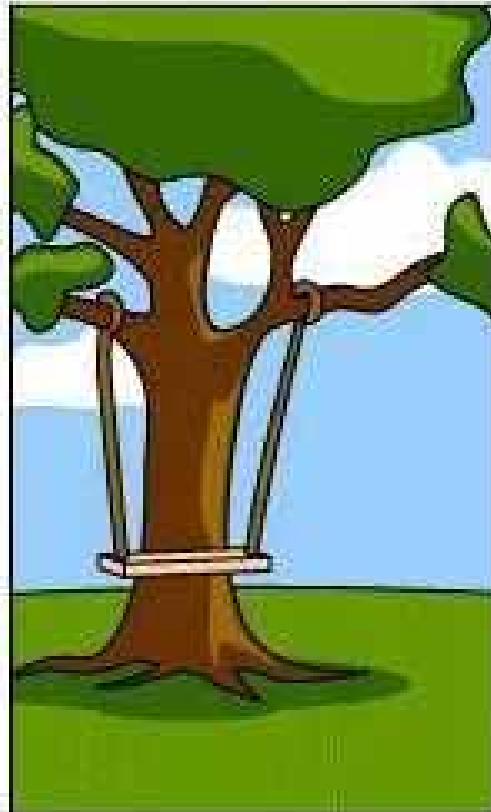
Nyitrai Kata

Dan Millman

A MOTIVÁLT EMBER IS HIBÁZIK



How the customer explained it



How the Project Leader understood it



How the Analyst designed it

VÉGH JÓZSEF



VITAKULTÚRA FEJLESZTÉSE

ELLIOT ARONSON



ÖNIGAZOLÁS



ROBERT WALDINGER: HARVARD KUTATÁS, 1938-



FENNTARTHATÓSÁG-FÖLDÜNK FENNTARTHATÓSÁGA

